

公元報

ERA NEWSPAPER

星期六

2020 年05月30日

新闻热线: 0576-84277360

E-mail: gongyuanbao@era.com.cn

印刷: 浙江经纬印业有限公司

报刊登记证: 浙企准字第J079号

第
121
期

名誉主编: 张建均 主编: 卢震宇 副主编: 张贤康 执行主编: 高春泉 排版编辑: 鲍美荷 文字编辑: 郎梦婷 校对: 郎梦婷 刘珺 鲍美荷



封面人物
郭振

创新
专注

匠心

执着
坚定

初心

快乐
工作

童心

要 2版

NEWS IMPORTANT 闻

云上互联 在浙相会 公元加入外贸“云展览”模式

本报讯（通讯员 张金萍）4月21日，2020浙江出口网上交易会（印度站—建材卫浴专场）在台州开幕，台州外贸的“云展览”模式同步开启。作为疫情期间的特殊“展会”，

本次印度站活动也成功开启了2020浙江出口网上交易会走入地级市的大门。

“这是我们公司生产的管件，我在线上向您具体展示介绍。”4月21日，永高股份有限公司的销售人员通过网上对接的形式，向印度客商介绍PPR管材管件、阀门、排水管材管件等相关产品。

“你们的产品质量很好，我们都知道ERA公元这个品牌。”凭借着良好的产品品质，公元在本届交易会上再度获得了印度客商的一致好评。

和以往的展会不同，本届浙江出口网上交易会成功将线下展会“搬到”线上，实现以网商交易会的形式展示“品质浙货”。这不仅是为印度和浙江双方企业深化合作建立了新的平台，也为国内外客户交流提供新的接触点。

作为连续多年出口量居全国行业第一、首批入选“品质浙货”出口领军企业名单的企业，公元集团·永高股份的身影频频出现在各大展会现场，但通过网络，以直播形式参加展会还是首次。希望通过本次网上交易会的“实战热身”能为即将到来的“第127届网上广交会”积累经验，让我们在广交会上有更好的表现。

只有好产品、好名声，才能在国际市场上长久生存。这是大家对于“浙江制造”走向世界的共识。对公元而言，每次亮相都是一次展示“自我”的机会，“我们”要努力让更多更精的“公元制造”大步迈向国际舞台。

据了解，台州“云展览”将持续5个月左右，计划上线10场行业专业展，涵盖塑料模具、汽车配件、医药健康、智能马桶等本土优势主导产业。本次建材卫浴专场为期5天，共有160多家印度采购商、70多家台州优质建材卫浴生产企业以及20多家省内优质企业参与，预计意向交易额将达到1500万美元。

携手万科采筑 打开“全景窗口” “采筑云考察”迈步云端 纵览永高

永高股份 刘奕帅



4月24日15:00，由永高股份携手万科采筑重磅打造的“全景永高”——“采筑云考察”（4月场）走进永高股份直播特别节目亮相“云端”。

这是疫情背景下催生的全新考察模式，永高股份作为此次“采筑云考察”的压轴站，也是塑料管道行业唯一考察企业。首次搭建近200平方的演播室，邀请多位嘉宾大咖，利用多种技术手段，打开“全景窗口”，一站式参观永高绿色工厂、智慧工厂、创新平台等“硬核”基地，全方位展示永高在智造、研发、品控等方面的不俗成绩和非凡实力，立体式、多维度、深层次的解读永高。本次云直播共吸引了超10万人在线收看。

直播伊始，以一段《公元24小时》作为开场。这段2分22秒的短视频，有温度、有深度、有力度，它浓缩了永高人的事业、生活和精神世界，讲述了精彩纷呈的永高故事。

“金句云集”为永高发声

永高股份董事长卢震宇作为首位重磅嘉宾做客演播室。在访谈中，卢震宇从“与万科采筑的合作”“疫情背景下的行业分析”“永高未来战略布局”等几个方面进行深度剖析。卢震宇表示，我们以此为契机关开“全景窗口”，进行一次“全景式”的自我检验，“全景式”的交流互访，“全景式”的学习提升，让我们通过虚拟网络，以“云端”漫步的姿势，获得真切的互促共进。疫情当前，也充分体现了万科产业链责任共担、发展成果共享的格局和智慧。

当谈及疫情背景下永高“复工复产”的相关情况时，卢震宇用真实的数据给予

客户更多的信心，他说，永高自2月18日复工后，仅用了一周时间，复工率达到100%，发货率恢复到了90%的水平。至3月初，全面恢复。同时，他也发出呼吁：疫情面前，没有一个人、一个企业、一个国家能置身事外，人类是命运共同体、行业也是命运共同体，为此，我们要相互理解、相互支持、相互帮助，携手共度难关。

直播间还连线了采筑电商平台总经理都军，他围绕永高“品质”进行深度的分享。他指出，标准越多的企业，质量风险可能会越大。我们相信一个企业，一个做管材的企业只有单一的标准、唯一的标准、不变的标准、任何时候都统一的标准，他才能够制造出让客户满意的产品。对于永高我们每年都会进行大量的抽检，其产品合格率接近百分百，这是非常不容易的。

“深度访谈”为直播助阵

节目中，地产事业总部总经理阮小志从“企业概况”“产品体系”“重点工程”和“地产合作”四个维度进行主题路演。他通过一组组数据、图文和案例，向客户展示了一个更加真实的永高。

而随后的工厂云考察部分是整档直播节目的核心一环。整个部分分为“绿色之美”“全球之交”“智造之能”“品质之道”“创新之力”五个篇章，通过现场连线、访谈讲解、实况展示、3D模型等方式，带领大家参观了永高市政建设样板工程、外贸生产基地、燃气生产基地、模具研发制造基地、铜件生产基地、橡胶生产基地和永高研究院，对“无人智能车间”、国家级实验室、模具立体仓库、公

元生态农场等进行立体观摩。整个考察过程由全国塑料制品标准化技术委员会（SAC/TC48/SC3）主任、浙江大学硕士生校外导师、永高股份有限公司总工程师黄剑讲解，同时他还对永高跨国合作、外贸出口、品质管控、行业引领、新品研发等方面实力进行阐述。

“建材大咖”为品质代言

节目的最后，永高股份携手采筑，并联合“采筑云考察”（4月场）的前9家采筑盟友圈企业，共同推出了“让家内外兼修”品牌跨界联动活动。

对于塑料管道而言，不管是在城市建设中还是在建筑装修中，使用的范围之广，功能之多，如同城市和建筑的血脉，但“隐蔽”始终是它不变的特性，所以人们对于他的关注度一直较低。永高作为中塑协塑料管道专委会理事长单位，除自身始终坚守初心、执守匠心之外，也想通过这样的品牌跨界联动的形式，一方面呼吁我们的同行伙伴，强化行业自律，坚守品质底线，另一方面也倡导我们的消费者，一定要提高对隐蔽系统和产品的关注度。也愿与各大标杆品牌一起，携手万科，携手采筑，“让建筑赞美生命”是万科核心理念融入产品制造、研发等全过程中，共同构筑更安全、更方便、更舒适、更优美、更自然的人居理想空间。

连通千万脉络，构筑管网世界。通过“全景窗口”，我们看到的不仅仅是永高的实力、活力和魅力，更展现了永高不断向前奔跑的无限动力。我们也期待，永高继续携手万科、携手采筑，携手更多合作伙伴，用匠心创造美好生活。

郭振荣获台州市劳动模范称号



图为黄岩区委书记陈建勋(左六)与获奖劳模合影(郭振右四)

本报讯（记者 郎梦婷）4月30日，台州市迎“五一”劳模表彰暨制造业高质量发展大会隆重举行，大会表彰了市级劳动模范和集体，永高股份有限公司金工车间员工郭振荣获“台州市劳动模范”称号。

郭振从事焊工行业十五年，2012年加入永高股份有限公司当焊工技师。他对焊

工技术追求异常执着，精益求精，进入公司后勤奋刻苦，埋头苦练内功，焊工技术突飞猛进，成为了车间公认的“焊工大师”。凭借着过硬的技术，2018年郭振在台州市职工职业技能竞赛中，获得了焊工组技能比赛第一名的骄人成绩，并荣膺了“台州市五一劳动奖章”和“台州市技能

大师”称号。

近年来，郭振参与了公司的创新成果一百余项。其中，管链粉料输送线、PVC管材套管机等重大创新项目，极大地提高了生产效率，提升了产品质量，节约了人工成本，提高了经济效益。

2020年05月30日
星期六综 3版
合
COMPRE-
HENSIVE

安徽永高车间三工程正式开工

本报讯（通讯员 彭 频）近日，安徽永高东厂区车间三工程正式开工建设，据悉，该项目占地8344平米，计划工程投资750万元。

随着华中地区市场不断扩大，市场需求明显增加，安徽永高现有的厂房和库房将不能满足生产和产品仓储需求，为迎接新一轮的生产销售高峰，安徽永高车间三工程快速提上议事日程。车间三的建设能够提高公司土地利用，扩大产能，为实现经营目标打下坚实基础。

广东永高荣获2020年度
广州市清洁生产企业

本报讯（通讯员 李 燕）4月24日广州市工业和信息化局、广州市生态环境局关于广州市第三十二批通过清洁生产审核验收企业名单的公示，广东永高是在广州市工业和信息化局官网公示的清洁生产审核验收企业名单之一，并荣获2020年度广州市清洁生产企业。

据悉，从2014年公司就开展清洁生产，一直将清洁生产工作作为一项重点工作，建立的清洁生产长效机制及管理制度，在节能、减排、降耗、增效方面进行的改善工作进行全流程的把控，并对提出新的改善建议及制定改善目标。本轮审核提出并实施了PE高速双壁波纹管生产线升级改造、PE管材挤出生产线升级改造、120单螺杆挤出机改造等全部24个清洁生产方案（中/高费3个、无/低费21个），总投入约311万元，实施后产生了较好的经济效益，提高了生产效率，公司审核后处于清洁生产企业先进水平。

集团多地子公司销售获新突破

本报综合报道（记者 余沁芝 陈 峰 通讯员 甘 雪）进入4月以来，集团各子公司捷报频传，安徽永高、重庆永高分别刷新单日、单月销售记录，上海公元呈现产销两旺的好势头。

4月28日，安徽永高实现单日销售额突破742万的优秀业绩。安徽永高总经理朱建华在周例会上指出，近期的销售形式不错，要牢牢抓住机会进一步冲量，提出“奋战三个月，实现双突破”的销售目标，要求各部门通力合作，实现销量、产

量双过半的季度销售目标。会后，公司各部门各司其职，全力为销售做好保障工作。

今年开工以来，重庆永高坚持战“疫”与复工复产两手抓，直面疫情带来的考验与挑战，4月单月销售额突破历史记录5500万元大关，提振了全员的销售信心，为实现全年目标奠定了基础。

上海公元进入4月份，生产线夜以继日开足马力生产，设备、采购、质量、技术等部门紧密合作，积极协作，汗水浇灌

成绩，数据说明结果。截止4月底，公司净利润增长幅度超50%。公司依然保持产销两旺的良好势头。

各子公司单日、单月销量的新突破，鼓舞了士气、振奋了人心，也为公司顺利完成半年度以及年度的经营目标开了一个好头，为扎实贯彻落实卢震宇董事长提出的“目标不能因疫情打折”的要求，在疫情当前，全力拼搏，再创佳绩。

广东永高排水用PE实壁管牵引施工实现新突破

本报讯（通讯员 陈小倩 周 徽）广东永高作为云南省玉溪市澄江县农村生活污水处理及人居环境提升EPC项目的PE给水管道的供应方，近日，在工程管道牵引施工技术方面取得新突破。

广东永高公司为该项目提供了规格对应800*1.6Mpa的永高PE实壁管。该项目该工程标段管道从准备、焊接、牵引工作历时近两个月，耗时较长。该标段需要一次

性牵引管材长度为1000米，牵引管材自身重量超过170吨。类似这样一次牵引长度达1000米且重量超170吨的牵引管施工项目，在目前的管道行业中实属少见。因起点与终点距离远，项目施工牵引长度过长、重量重，所需的回拖力巨大。对施工技术和产品性能的要求非常高，施工难度大，从而对产品质量及安装施工技术提出了更高的要求。

在技术人员与作业施工方多次探讨并完善机械设备与人员配备、做好牵引前期长时间的准备工作后，经过12多个小时紧张连续施工，牵引工作得以顺利完成。

牵引工作的顺利完成将加快该项目的施工进度，尽早解决澄江县农村生活污水处理的问题，提升澄江县农村人居环境质量，打造良好的农村生态环境。



图为广东永高排水用PE实壁管牵引施工现场

重庆永高年产能提升至8万吨

本报讯（通讯员 黄小刚 钟 雨）4月下旬，重庆永高注塑车间半自动化生产流水线和挤出一车间P-9排水机台新增项目在车间主任、机修班及相关部门员工的共同努力下，正式完成安装调试，顺利投产，重庆永高年产能提升至8万吨。

重庆永高销售量的提升带来产量

需求的增加，原有生产设备无法满足生产需要。公司决定在注塑车间新增半自动化生产流水线，挤出一车间排水机台增加到9台，以缓解生产压力，保障销售。其中注塑车间半自动化生产流水线的投产，是重庆自动化生产的有效尝试，是车间挖潜增效的新举措。永高股份是“浙江省机器换人”

示范单位，具有较高的自动化生产水平，重庆永高将充分利用此次半自动化生产流水线的试运营成果，紧跟总部步伐，为后期厂房的搬迁、车间的重新布局和自动化生产水平的提升打下坚实的基础。

安徽永高开展“如何打造狼性团队”专题培训

本报讯（通讯员 陈建军）5月5日晚7:30，安徽永高东厂区培训室座无虚席，由安徽永高生产副总经理史青林主讲的“如何打造狼性团队”专题培训在这里开展，生产系统班组长以上人员共计150余人参加培训。

在这场关于打造狼性团队的专题培训中，史青林副总着重讲述了个人在团队中的作用，以及怎样让工作变得有激情，以自己的实际情况为大家举例说明，生动形

象的阐述了生活有激情，工作才有激情这一观点。通过“自我认识”、“自我批评”、“自我改变”、“自我提高”，让自己变得更优秀。培训过程中，史副总的幽默教学，金句频出，让大家受益匪浅。

据了解，这次培训旨在打造更强的永高生产团队，培养更多的优秀人才。通过这次培训，让公司上下统一思想，做足准备，以更好的精神状态迎接产销旺季，实现“奋战三个月，实现双过半”的季度目

标。此外，公司还于4月28日、29日分别对销售部和生产管理層进行提升培训，通过这三场培训，丰富了团队成员的理论知识，解放了思想，开阔了视野，极大地提高了团队气势。参与培训的员工们纷纷表示：在今后的工作中，会牢记狼性团队的三大特点，并着重处理好团队关系，在健康、阳光的心态下为安徽永高创造更大的辉煌。

公元集团第二批YCC建圈启动大会顺利召开 “三要三不要”和“三个更重要”引领YCC发展之路

本报讯（记者 李 称）5月18日上午，阳光班组建设项目第二批YCC建圈启动大会在永高股份总部六楼会议室里隆重举行。永高股份董事长卢震宇用“三要三不要”寄语阳光班组建设项目，总经理冀雄强调了在项目推进过程中的“三个更重要”。

永高股份董事长卢震宇提出“三要三不要”，即“疫情当前不要冷却要

燃烧”“大事当前不要观望要行动”“困难当前不要却步要奔跑”，他用既富哲理又接地气的话指引方向、规划未来。永高股份总经理冀雄“三个更重要”讲话，即“认知比行动更重要”“信心比黄金更重要”“坚持比能力更重要”，激励全员坚定信心，在快乐工作的同时，阳光成长，一起为实现集团的双百目标，努力奔跑。

会上，咨询老师邓军详细诠释了企业文化落地到基层的重要意义，YCC的起源、建设步骤及细则。永高股份常务副总监高春泉分享了过去十个月建设YCC过程中的成果。埭西厂区注塑车间主任陈晨、双浦厂区包装车间主任牟建红、太阳能组件主任夏华军三位推进作了首批建圈成果分享，随后，永高股份董事长卢震宇向管理责任者

颁发任命书。与会人员在现场庄重宣誓承诺，项目组成员上台进行承诺签名。

据了解，从去年7月份开始，公司在全集团范围内首建19个班组文化圈进行试点，今年进一步扩大阳光班组覆盖面，第二批29个YCC文化圈加入，重庆永高、安徽永高也将于六、七月份全面铺开YCC文化圈建设。

卢震宇在第二批YCC建圈启动大会上的讲话

各位同仁，大家上午好！

回望过去，第一批成立的文化圈已经运行了将近一年的时间，在这一年里我们收获了很多感动与切实的成效，在此，首先我要感谢老师对我们的指导与帮助，感谢以高总为代表的推进团队辛苦的付出。刚才冀总讲的三个“更重要”把准了YCC的脉，说得很好，我想再围绕公司2020年全面的目标和未来的规划讲几点自己对YCC的思考。

一 疫情当前不要冷却要燃烧

今年，突如其来的疫情好像把一切计划都打乱了，但让我感到欣慰的是，疫情期间，各YCC在防疫复工过程中也在力所能及地发挥着高质量的作用，新人关爱活动、防疫关爱活动等等。有的圈在疫情期间也保持了高质量的活动，持续让YCC恒温保鲜。但是从另一方面看，一场疫情也让部分YCC有些冷了，有的圈开始找不到感觉，有些车间主任因为防疫复工的压力对YCC关注少了，内生动力小了。

3月份，面对防疫复工工作，我提出了“三个不能”：目标不能因疫情打折，斗志不能因时间磨灭，沟通不能因距离淡漠。同样，我们的阳光班组建设的目标、决心、脚步不能因疫情打折、磨灭、淡漠。对于这一点，希望状态不好的YCC管理责任者、推进、圈长迅速地调整状态，找回感觉，加强对YCC的关注和帮助。这也是为什么我们今天要召开第二批启动会的原因。

刚刚的分享让很好地回顾了我們前期YCC的所走过的路，参与其中的人一定感慨万千。这些感动不仅用来留存于心间的，更要化为继续前行的动力。第一批19个圈不仅要自我燃烧，更要带动第二批、第三批、第四批的文化圈一起燃烧，为公司续航未来发展的内生动力。不能燃烧激情的YCC是没有生命力的。

二 大势当前不要观望要行动

我仔细看了第二批建圈的名单，有的车间热情很高、积极性很高，主动询问、积极准备。但总体看，与我的期待和设想还是有差距的。因为第二批建圈还仅仅是做到了点的覆盖，还远没有达到面的全覆盖。第一批试点圈的车间没有乘势而上实现全员覆盖，一些重要的职能中心没有申请建圈，一些车间、部门以无奈的、试试看的心态建了一个圈。还有一些部门、车间甚至有些抗拒的心理。这些现象看上去正常、可以理解，但实质上我认为不应该。在全集团推行阳光班组建设是公司一项文化落地战略举措，开弓没有回头箭。

刚刚三位推进的分享，来源实际，发自内心，真实感人，我认为这是最好的证明。面对这样的分享，我们还有什么理由怀疑、观望？所以，充分的认识对我们今天在座的各位来说非常重要，能全面铺开的车间，尽量全面铺开；思想上还不能充分认识的，要站高位置、沉下心思，认真投入地对待这

项工作；思想上拒绝的、不认同、不理解的，多去向兄弟车间了解一下，学习学习，快速转变思想，立刻行动起来。建圈批次太多，会带来很多重复劳动，尤其是老师、推进小组，所以，我希望第二批能够多建圈，观望只会浪费时间，行动才会赢得未来。

三 困难当前不要却步要奔跑

从近一年的试运行情况看，有暴露了一些问题和思想：比如有些车间主任说，我车间人数太多，YCC一建好几个，每个月又是作业、又是纪录、又是看板、又是PPT、又是策划活动，实在是分身无术；圈长们工作时间长、能力精力有限，成长得不够快，很多事情需要车间主任们去做，只见付出，不见回报。有些三班倒、两班倒的车间因为工作时间关系，开展活动存在困难、活动质量受到影响；一线员工当了圈长，心态不成熟、性格脾气有缺陷，沟通效果不理想，成长不明显等一些列的困难，困难是肯定存在的，我们要及时做到内部调整或向上级及时反映问题寻求帮助，一起协商解决问题。去年建圈我没有参与其中，我感到十分遗憾，今天我也在此表态今年我一定会参与其中，因此我呼吁管理层要亲身参与到文化圈的日常活动之中，只有我们参与其中，才能感受到他们的问题、困难在哪？

首先我想要说如何看待付出和回报的问题。YCC运行的好，是会出现良性循环的。刚刚分享中的这

么多感人的变化就是无法用金钱去衡量的丰厚回报，而且我相信，随着圈的普及，这样的回报会越来越多。当然，公司也会随着YCC的全面铺开，不断健全激励机制，YCC开展的好坏是否可以与车间主任、圈长的激励挂起钩来？这些都需要我们在不断推进的过程中需要慢慢探讨、完善。所以大家不能急功近利，要有长远目光。

其次时间的问题。我在去年推进领导小组总结会的时候就提出过，YCC开展效果好的，大部分是有时间开展活动的。所以，生产系统要快速拿出方案来，一个月给员工开展活动留出时间。这个问题请张云飞总和几个厂长好好商量，为文化圈开展活动安排好时间，拿出可操作性的实施方案，早点实施。很多困难和问题不能纯粹地依靠老师，而要立足自身，行政、生产条线通力配合，把工作做好。

再次圈长成长的问题。关于这个问题，在座各位车间主任、部门负责人、推进们要注意防止出现几个倾向：一是大包大揽倾向，二是不闻不问倾向，三是小山头倾向，要在保证YCC往健康正确的道路上前进的前提下，打通圈长和组长技能和管理能力培养的通道。

一场疫情已经让我们耽误了宝贵的时间，让我们加速奔跑，创造更多、更美的希望。

谢谢大家！

冀雄在第二批YCC建圈启动大会上的讲话

各位同仁，大家上午好！

今天非常隆重地召开“阳光班组建设项目第二批YCC建圈启动大会”，从去年七月到今天，一年不到的时间，时光很快又很慢。说快是因为我们十九个试点圈成长进步非常快，成效有目共睹。说慢是因为我们仅仅万里长征迈出了第一步，第一批试点，第二批扩大覆盖面，第三批、第四批……最终实现面上的全覆盖和YCC的深耕，所以，这是万里长征的第一步。

一 认知比行动更重要

第一批的YCC建圈启动前，17个试点圈的车间主任们都去新阳进行了专题学习，有了亲眼目睹和亲身感受，所以，第一批试点圈建圈过程和效果比我们想象得好。这就说明认知的重要性。今天在座的第二批文化圈的推进们，在你们准备真刀实枪操练之前，参加今天这

个会议很重要。因为这是一次思想统一的会议、一次加深认知的会议、一次分享激励的会议。做好YCC的前提条件是充分认识到这项工作的重要意义和对车间管理、部门管理和企业管理的重要作用，让我们的管理从自上而下的“拉动式”转变为自下而上的“推动式”。只有思想认识到位，接下来你们的行动才会有激情与速度，才会愿意付出真心和努力。否则，接下来的行动要么是白费气力、白花时间，要么是事倍功半。

二 信心比黄金更重要

通过第一批的试点，我们发现了很多感人的案例、欣喜的变化、超出预期的效果，这些故事里，有笑声、有泪水、有郁闷、有矛盾，我认为，这些都是给我们奠定信心的基础。一方面，笑声和泪水让我们的团队成长、进步了，这些都是

我们接下来开展YCC的信心基础。另一方面，郁闷和矛盾让我们发现问题，让我们积累经验，让我们更好地排除困难、继续前行，这些也为我们开展YCC奠定了基础。

既然信心的基础都有了，我们还有什么理由不充满信心，如果此时此刻你还对YCC抱着怀疑的态度、半信半疑，那么请现在好好思考一下、认真地领会会议精神、消化一下今天会上的所有分享和讲话，抓紧转变思想、提高认知、坚定信心。因为信心比黄金还要重要。这是我们的精气神，会帮助我们创造更多的可能。

三 坚持比能力更重要

我刚才说了，YCC对于公元来讲，是万里长征迈出的第一步。在这条路上，我们的心路历程也会有变化。

可能刚开始的时候大家有新鲜

感，处于激情期；过了一段时间觉得工作之外的工作多了很多，激情退去，会进入疲劳期，各种问题也会显现。这个时候，坚持就会显得非常重要。YCC开展到现在一年不到，在这个过程中，需要我们每位管理者的坚持、坚持再坚持，就算方法再对路、老师能力再强，缺少了你们在座各位的坚持，这件事也不能取得成功。大家要相信，你们基层的管理者将会成为YCC直接的受益者，员工成长了、你们受益了，公元才会达到胜利的彼岸。

让我们在同一片蓝天之下，尽情享受“公元太阳”——“七彩阳光”的沐浴，内心澎湃，激情飞扬，在快乐工作的同时，阳光成长，让我们一起为实现集团的双百目标，一起努力奔跑。

谢谢大家！

公元集团第二批29个阳光YCC诞生

爱在永高 我爱公元

5月20日，在永高股份双浦厂区注塑A1车间响亮的表白声中，公元集团开始了第二批阳光YCC的实地建圈。致良知文化传播有限公司邓军、金岗山两位咨询老师以及阳光班组建设推进负责人高春泉深入生产工作现场进行实地建圈，历时三天，公元集团第二批29个阳光YCC正式建成。(下图为YCC部分剪影)



后浪YCC



助力YCC



微笑YCC



信服黑眼YCC



精品YCC



兄弟YCC



梦飞扬YCC



爱米YCC



元气森林YCC



可乐YCC

“全景永高”“采筑云考察”精彩纵览



关键词一：全景

打开“全景窗口”，进行一次“全景式”的自我检验，“全景式”的交流互访，“全景式”的学习提升。疫情当前，这也充分体现了万科行业链责任共担、发展成果共享的格局和智慧。



关键词二：复工

面对防疫复工工作：

目标不能因疫情打折，

斗志不能因时间磨灭，

沟通不能因距离淡漠。



关键词三：携手

在疫情面前，没有一个人、一个企业、一个国家能置身事外，人类是命运共同体，行业也是命运共同体，为此，我们要相互理解、相互支持、相互帮助，携手共渡难关。



关键词四：危机

任何事物都有正反两面，危机之中必有生机。任何时候，都从来没有救世主，只有行业联手、强强联手，我们才能共渡难关。

关键词五：信仰

“阳光至诚，博厚悠远”，一个有梦想和信仰的企业，必定是能承载光荣责任和神圣使命的。长期、真诚、信任的合作是建立在合作企业之间有信仰牵引和情怀共鸣基础上的。



关键词六：学习

面对席卷而来的未来浪潮，新业态、新商业模式不断涌现，市场竞争越趋激烈，我们唯有以变革的勇气、优异的品质、积极的姿态优化自我、提升自我。只有向强者学习，才能让自己更强大，才能强者恒强。

都教授篇

关键词一：领军

作为国内建筑塑料管道行业的领军企业，永高股份是全国行业唯一的一家，连续七年成为万科A级供应商的塑料管道企业。



关键词二：标准

大家都在习惯于说我们有个标准，我们可以为客户定制产品，但是我想说标准越多的企业质量风险可能会越大。

关键词三：唯一

对于这种质量高风险的产品，万科采筑一直坚持的是质量标准的唯一性。我们更相信一个做管材的企业只有单一的标准、唯一的标准、不变的标准、任何时候都统一的标准，他才能够制造出来让客户满意的产品，在任何检测的时候才是合格的有力保证。



关键词四：优质

可以说，万科对管材的质量抽检的比例和密度是所有产品中最高的，在这么大的抽检量的情况下，永高的产品合格率接近百分之百，这是非常不容易的。永高如果没有一个单一的标准，如果没有足够好的体系，是无法支撑和实现的。

永高股份 & 万科采筑 携手守护品质生活



关于采筑

采筑电商平台由万科、中城投资、中天集团等联合发起，以建筑材料设备采购商城为主体的综合性服务平台。基于万科在地产业及建筑供应链三十多年的耕耘，采筑电商平台已汇集3000+优质供应商，

100000+商品，覆盖80个行业品类，年成交量超过700亿人民币。这是万科在打通上下游供应链方面的一个成功创举，为产业链合作共赢产生了无限机会和可能。

全球之交

“广交会”和“进博会”已成为中国连通世界的重要窗口。在永高，“买全球”和“卖全球”已成为常态。永高在原材料和生产设备的上下游采购方面与众多国际企业保持合作，充分利用全球技术和资源，保证永高品质。在使用国内知名品牌原设备的同时，也大宗进口国外知名品牌的原料和生产设备，比如北欧化工、韩国晓星、欧洲巴塞尔等全球化翘楚企业的原材料。研发新产品的时候，与国外材料和设备供应商保持密切的技术交流，曾与设备供应商巴顿菲尔辛辛那提合作进行螺杆和模具结构改进，与材料供应商日本积水化学合作进行材料配方和工艺改进等诸如此类的合作不胜枚举。通过国际技术交流合作，永高在全球管道行业运营也渐行渐稳。

“全球化”战略一直是永高的重大战略之一，外贸出口是永高的一张名片。

永高外贸出口量连续多年来居行业第一。公司建有一个近200亩的系统化、专业化、规模化的独立外贸生产基地，并在国外设立生产基地和营销中心。“ERA公元”商标在百余个国家、地区注册，经过近20年的业务开拓，充分利用广交会等平台，目前公司的产品已销往146个国家和地区，特别是在欧美大型商超的战略合作上。对于外贸出口产品的研发可谓是下了功夫，公司在产品的品质管理和研发投入上也始终保持行业前列。产品获得了美国NSF、德国DVGW、英国WRAS、美国UPC等26个系列、100多个国家的权威认证，认证范围覆盖了北美、欧洲、东南亚市场的多种认证要求。



智造之能

“机器换人”是近年来传统制造企业“转型升级”过程中的高频词。永高股份作为浙江省机器换人示范企业，在智能制造方面做了众多的尝试和探索。经过几年的升级，让“无人工厂”和“炮灯生产”这些概念成为现实。公司自主研发的自动化生产集成系统涵盖了投料、配料、拌料、轧碎、造粒、集中供料、输送、包装八大系统，完全拥有公元自主知识产权。总投资1亿多元，在2015年正式投入运营。以注塑车间为例，生产全过程自动化与传统生产方式相比，其单位产品人工成本降低50%以上。同时，公司正在完善和优化智能仓储物流系统，通过应用物联网技术、RFID（射频识别）技术、信息软件技术等，实现从原料到成品出厂全流程“机联网”、“厂联网”智能管理和智慧集成，打造“物联网工厂”。

永高智能化生产线吸引了省内外的多家主流媒体纷纷走进永高，挖掘“永高”亮点，探究“永高”模式。在整个制造过程中，有一环起到了非常重要的作用，那就是模具。在享誉全球的“中国模具之乡”——黄岩，模具产业占据工业经济的半壁江山。在永高，建有一个专业的模具配套生产基地，能自主研发、设计、制造模具，拥有高级工程师10人，高级技师30多人，并获得了国家专利200余项。模具加工设备均从台湾进口，加工后完成自我校对，在国内达到领先技术，模具年制造量约1000余副。特别在外贸出口方面，为了符合多国标准，制造了品类非常多的外贸产品模具，建立了占地面积近三千平方，模具种类6000余种模具立体仓库。

永高不仅仅在模具制造方面具有独特的优势，在产品配件方面，也基本实现自主开发和生产。铜配件、橡胶配件、胶水产品均建有独立生产基地。

品质之道

在永高37年的发展历程中，集团董事局主席张建均先生一直倡导“增品种、提品质、创品牌”的“三品”之路，“品质”始终贯穿于生产的全过程中。为确保产品品质，公司做了大量的工作。首先，建立完整的质量管理体系。以品质管理部为中心，深入实施公司质量方针、质量目标，维护质量管理体系有效运行，控制产品质量，实现产品和服务质量的持续改进。坚持做好源头管控、过程管控、出厂管控，确保源头产品原料的质量，生产过程中产品的质量和出厂产品的质量。并建立永高研究院，为质量检测提供强有力的硬件保障。永高检测中心是企业对公司产品和原辅材料质量监控和设计研发、试验分析的重要基地。检测中心下设有液压实验室、热物理实验等13个高水准实验室，能够完成从物理、化学性能到产品使用性能的系统测试。检测中心拥有国内外先进的检测设备，有美国TA、METTLER TOLEDO差示扫描量热仪、德国IPT冷水用静液压力试验机数百台各类精密仪器设备。2015年，永高检测中心顺利获得CNAS实验室认可证书，成功进入国家级认可实验室行列。实验室也通过美国的IAPMO实验室测试数据互认工作，这是目前国内唯一一家获得该认可的企业，为永高股份的新产品研发、生产制造、品质保证、海内外市场拓展等，提供了更有力的技术保障。

“YES永高卓越系统”为产品品质管理提供高效的管理工具。永高是全国质量标杆企业，这也是业内第一家获此殊荣的企业。YES卓越系统在产品品质生产管理中发挥了巨大的作用。YES卓越系统是公司独创的自主管理活动模式，以公司精益文化为基础，建立持续改善的变革精神。寓意通过精益革新打造不怕困难，敢于挑战的团队，构建永高正能量变革文化。从组织运营、指标改善、生产条件、设备条件、标准管理、售后服务达到我们的完美品质和高质产品；从准时交付、八大浪费、投入产出、异常管理、制造加工费、销售成本来达成我们全员改善和高产出收益。



创新之力

科技创新能力是一个企业的核心竞争力，多年来，永高始终把创新力放在企业发展的至高位置，重磅打造了多个创新平台，引领行业转型和发展。永高股份是国家高新技术企业、国家火炬计划重点高新技术企业，公司建有国家级博士后科研工作站、国家级企业技术中心、省级重点企业研究院等创新平台，涉及新材料研发、管道涉及应用等多个领域；

在检测分析能力方面，我们拥有两个国家级实验室（CNAS认可）。永高的创新平台，结合了高校、国内外合作上下游企业等多方力量，组建了博士后、高级工程师带领的创新团队，基于公司的创新平台，截止2019年底，公司累计共获得国家授权专利500余项，专利技术覆盖80%以上的产品和工艺技术。

永高股份是全国塑料制品标准化技术委员会SC3主任委员单位，也是管道专委会理事长单位，一直重视标准化工作，以引领行业标准化工作为己任，积极参与到国内外塑料管道行业相关标准化活动中，争取国际标准话语权，共推行行业规范化发展。截止目前，公司主持或参与起草的国家/行业标准以及团体标准项目中已发布实施的标准60余项，涉及产品标准、方法标准、基础标准等，覆盖了建筑给排水管道、市政给排水管道、电力管道系统等多个领域的产品和应用。在国际标准活动中，我们积极参与到国际标准会议，以及国际标准的制定工作中。

利用现有创新平台和团队，永高不断进行技术攻关，积极研发新产品，着力解决行业共性技术难题。近年，公司相继开发了单立管排水系统、同层排水系统、影音线盒系统、PPR大流量系列产品等，以使建筑内水、电路设计更人性化，安装更便捷。针对北方供暖需求强烈的地区，开发了更有利于采暖系统安全的PE-RT阻氧管，开发了预制直埋保温管用于二次供热管网。

自主研发打造的“拳头产品”——“永高智慧管网系统”。所谓“智慧管网”，是以“智慧城市”、“智慧水务”为背景，在看似普通的管道中运用高科技、互联网等手段，以塑料检查井和管道产品为坚实的“躯干”，以高性能在线传感系统和无线数据传输为有力的“两翼”，以大数据云平台为智慧的“大脑”，以自动控制系统为灵活的“手脚”。简单讲就是给塑料管道装上“眼睛”、“大脑”、“手臂”。一旦管道出现异常情况，系统可实时监测，分析原因，甚至直接处理故障——开启或关闭阀门，最终达到控制目的，称之为“有生命的管道”。未来“智慧管网”系统有望为工业管道抢修，市政管网建设提供最快最全的信息。

快乐工作 执着坚定 创新专注

初心 童心

“台州市劳动模范” “台州工匠” “台州市技能大师” 郭振专访

本报编辑部

导读：随着2020年台州市劳动模范名单的公布，一位公元劳动者典范和技术明星出现在大家面前，他就是台州市劳动模范、台州工匠、台州市劳动奖章获得者、台州市技能大师郭振。2012年刚进入永高的他还是一位缺乏经验，焊接的

产品存在较多瑕疵的“菜鸟”，现在已经成长为车间公认的“焊工大师”，并获得诸多荣誉。这一路郭振是经历了怎样的成长之路？是如何保持初心，孜孜不倦的追求技术提升？带着这些问题，《公元报》对郭振进行了一次人物专访。



“初心”让我坚定职业选择

《公元报》记者：郭振，你好！很高兴今天能和你做这个专题访谈。首先祝贺你被评为“台州市劳动模范”，此外你还被获评过“台州工匠”、“台州市技能大师”和“台州市五一劳动奖章”等荣誉，谈谈你对获得荣誉的感想？

郭振：能成为“台州市劳动模范”非常开心，这是对我工作的再一次肯定。我认为获得的这些荣誉是我前进的动力和加油站，是对我实力的认可，也是先进的一种标志，也让我意识到我可以做得更好、做得更多。同时荣誉属于过去，已经翻

篇，意味着不进则退，是新征程的“起跑线”，鼓励和鞭策着我要不断学习进取，提升本领，创造更多的价值。

《公元报》记者：据了解，你刚到永高的时候还因为经验不足，焊接的产品存在瑕疵，在工作中暴露出了不少问题，是什么信念让你坚持进步，成为车间公认的“焊工大师”？或者是谈谈对“初心”的理解？

郭振：我第一次接触电焊是在初中上学的路上，看到别人在做焊接工作，就非

常好奇为什么能把两个物件焊接在一起？因为对手工的喜爱，当时电焊工艺就在我心里留下了烙印。毕业后，我爸问我想学什么技能的时候，我义无反顾地回答电焊。焊接技术可以把一根管子或者一块铁板，做出各种各样的物件，非常地有趣，很有成就感。因此怀着对手工工艺的热爱和电焊技能的浓厚兴趣我投入了电焊行业，这一干就是十五年。焊工工作需要熟练工。2012年，刚进入永高的时候，在技术上还存在比较多的问题，当时就只有一个念头，必须把技术练上去。那段时间一心扑在工作中磨练技艺，除了上班在车间

中训练焊接技术，下班回到家里继续用氩弧焊枪夹着圆珠笔在平面的纸上演练焊缝的纹路，坚持反复训练焊接的手法，完全处于痴迷和忘我的状态。因此焊接技术有了大大地提升，有幸参与公司大大小小的创新成果一百余项。

我认为“初心”就是坚定自己选择的职业，执着于做好一件事，做到“干一行、爱一行、学一行、精一行”。把本职工作当作爱好，爱岗敬业，开拓进取，坚持干什么学什么，用心提升工作技能，务实肯干，甘于吃苦，勇于创新，努力让自己成为本职岗位中的行家里手。

“童心”让工作更快乐

《公元报》记者：马上就要到“六一”儿童节了，从你参加公司管道设计大赛还有车间手工制作大赛中的作品能看出来你有一颗“童心”，是一个非常快乐的人。结合你的成长道路，聊聊你对“童心”的感悟。

郭振：我认为保持童心能让工作更快乐。焊工工作是枯燥乏味的，焊接作业时的工况也不“友好”，尤其是夏天高温湿热，再加上焊接工作时的焊花随时可能带来高温灼伤，具有一定的危险性。作业时必须严格操作，要求细心和专注，还需要坚持长时间、不间断作业，确保生产出产品达到一定工艺水准。保持童心能让我在电焊工作中找到乐趣和快乐，更好的劳逸结合，始终保持快乐工作的状态，享受工作和生活。所以，我用废旧的螺丝、边角料做了铁艺自行车，参加了金工聚宝YCC的变废为宝技能大赛，用一份童心享受工作乐趣，我觉得这个感觉特别棒。

《公元报》记者：2019“公元春晚”的舞台上，金工聚宝圈的情景剧表演给观众留下了深刻的印象，作为一名平时和焊枪打交道的工匠，上台表演，紧张吗？

郭振：这么绚烂的舞台，这么大的场面，肯定紧张的，但更多的是自豪。我们这个节目经过很多次排练，剧本也经过多次打磨，在公司YCC晒歌会上也演出过，所以相对来说，我还是很有信心的能表演好的。其实上台表演也需要一颗童心，如果能用一颗真挚的、单纯的童心去影响、带动更多的人，这颗童心更价值连城。

“匠心”让未来走得更远

《公元报》记者：作为“台州工匠”，你参与了公司大大小小的创新项目一百余项，包括在公司“机器换人”战略也留下了你的印记，你是如何理解“匠心”的？

郭振：首先我认为我只是一名普通的技术工人。虽然从事的不是高精尖的技术行业，但是如果单纯地搞技术，练技能，墨守成规，不去追求突破创新，并不能满

足生产要求。我理解的“匠心”是要有一颗爱钻研，爱学习，爱动脑，爱观察的心。日常工作中，让自己专注焊接技术研究，提升动手能力，学习前沿理论知识，拥有扎实的焊工操作技术和理论知识，善于观察发现，在实践中提升创新能力，精益求精。通过观察我发现人为的工作技术状态、情绪、环境等对焊接工作有较大的不确定因素影响，再怎么经验丰富的老师傅在手动操纵焊接枪的过程也免不了出现

因手抖而导致的焊接口不平滑的问题。如果能在操作设备上做篇文章，减少不确定因素，能很大程度上提升焊接工艺质量。就有了将手动操纵焊接枪变为手摇式焊接枪的想法。经过一系列的设计和制作后，完成了机械式焊接枪改造。通过实践，确定通过机械操作使焊接枪能够在焊接过程中保持直线前进使焊接口更加平滑，在提高焊接质量的同时，还能极大地提高焊接效率。这个技术直接用在在了公司“机器换

人”的战略实施中。

《公元报》记者：对未来的自己，你想说些什么吗？

郭振：大家都说金工车间是培养工匠的摇篮，其实我觉得自己离“匠”这个标准还很远，但是追逐“匠心”的路只有起点、没有终点的，我会努力让自己做人做事配得上这个称号，做一个阳光追梦人！



论坛

FORUM

公元人的童心

导语：每个人的心中，都有一段难忘的回忆属于短暂而美好的童年。纯真美好快乐的童年就像是永不熄灭的灯塔照亮一生。童年虽然短暂，却是人生最幸福、最重要的时期。在人生的漫漫长河中，一颗永不陨落的童心，决定着人生的快乐指数。只要拥有一颗童心，坚持初心，必然能活出真实的自己，活成自己喜欢的模样。“六一”儿童节，来一起看看公元人关于童年的回忆、关于梦想和初心的那些事。

日语里的“夏天结束了”，其实是有另一层含义的：“那是一夜长大的意思，那是恋爱无疾而终的预兆，那是青春消失殆尽的季节，是从梦想跌入到现实的分界点，是失去童真变成大人的夜晚，也是人生在充满期待的未知，陷落到无可改变的无所适从。”

回忆起童年，脑海里的画面似乎都自觉地将夏天作为了背景，好像“夏天”就是童年的代名词。许是暑假太过漫长，回忆太过丰富，夜晚的风也太过撩人，即便是忘记了当时的自己在说着什么，做着什么，但就是清楚的记得，那时的我确实正在经历着那些。没有循序渐进微若无闻的温柔过程，我好像是突然间就成长成这样

童年往事

重庆永高 唐光双

对于不同年龄段的我们，都有着属于自己的童年回忆。她或许是几种不同时段的游戏伴随我们活泼乱跳，或许是一首首好听的童谣在我们心中久久地回荡，或许是一部部经典的电视剧让我们为之痴狂……小时候，带着童真与梦想，希望快地长高。儿时的我们，在父母的呵护下茁壮地成长。不管你儿时有什么样的经历，都有着属于自己一段美好的童年时光。

我们是有幸出生在新中国，60、70、80……后的我们，虽然有着不同的童年感受，但在同一片蓝天下成长，仍然保持着童心，童心即是初心。感谢伟大的祖国，给予我们幸福美好的今天和明天，一代代的童年人将不辱使命和厚望，因为，少年强则中国强！



回忆里的光

天津永高 赵建华

童年，是一个美丽而难以描绘的词，它是什么我其实讲不清。也许，它就是一颗深埋于心底的种子，充满生命活力；也许，它就是一种感觉，等待着某一时刻的感同身受；也许，它就是一个梦，醒来后不断追寻的牵挂……我想，与很多人而言，童年是一段如光似玉的回忆吧。

小时候的事一被提及，我的思绪不由得如潮水般涌来。儿时的自己是傻傻的，不过依然觉得儿时的我是鲜明的我，是单纯快乐的我，哪怕挨训挨打，那也十分有趣，乐此不疲。童年是透明的，如钻石般纯洁；童年是绚烂的，如金子般耀眼；童年是无价的，如彩虹般美好……童年的你我他

没有恶意，没有利益，有的就是简单的快乐。我们每个人都有着童年美好的回忆。现如今已成年，也会有孩子，呵护孩子的童年吧，哪怕费心劳神，因为童年如美梦，再长也会醒来，等到成年再留恋时，也只能远望那束回忆里的光了！

童心不泯 初心不变

广东永高 陈小倩

了。只是偶尔会莫名跌入时光的巨网中，像个局外人一样观看着自己前二十年的人生轨迹。我的童年其实并没有什么精彩绝伦的故事，也没有什么惊心动魄的遭遇，只是日复一日年复一年地过着。但即使只是些平淡乏味的经历，于我而言，也足够热烈动人了。那时候的自己，活泼洒脱，勇敢无畏，没有什么顾虑，只管去做想做的事，说想说的话，从不屑说谎，从不惧惩罚，浑身充斥着自认为的正义感。那些勇气和善意像是与生俱来的，而我只顾飞奔前行，只顾横冲直撞，因为总会有人替我善后。

在渐渐长大的过程中，想必是我能力

不够，在守着这些为人“称颂”的美德的时候，逐渐感到力不从心。偶尔也会在承认错误和逃避责任间徘徊不定，因为再不会有人替我承担什么，也再不会有人只以教训的口吻责备我几句作为收尾。每当我徘徊不定的时候，我就会开始怀疑这二十几年一点一滴建立起来的价值观，是否真的如此不堪一击。每当我犹豫不决的时候，我就会开始怀念和羡慕小时候的自己，如果我还是那时候的我，如果我依旧勇敢无畏。

而当这些理念的拉扯和情绪的碰撞最终使我做出正确选择的时候，我才真的成为了我心目中的那个，小时候的自己。但事实上，小时候的勇敢也并非真的勇敢，

不过是有恃无恐，因尚有退路而沾沾自喜罢了。勇敢不是天性，而是选择。

我并不会经常怀念童年。时光流转，岁月更迭，我遗忘的故事也将越来越多。但我永远会记得那时候的自己，记得那个尚且只有几岁，却天不怕地不怕的自己。我可以忘记那些无关紧要的故事，却不能与童年的自己走散。我需要她时刻鞭策我，监督我，好让我在独自面对风雨的时候，不至于因畏惧而丢了良知。

保持热爱，保持好奇，保持初心。愿夏天永存，童心不泯，愿自己永远像孩童一样快乐无忧，勇敢无畏。

童年的那点事

公元太阳能 叶凯宁

得傻透了，但傻中透露着童真、稚嫩。

中学开始，各种压力渐渐地随之而来，读书的压力、家里会被父母批评的压力。特别是到初三时，面对中考的压力，不仅老师施加压力，父母还施加压力，为了能考上一所好的学校。因为成绩也不是很好，所以每天就过得很累，那三年感觉自己真的很痛苦。每天下午放学到晚自习上课中间的休息时间很短，吃饭如同百米冲刺，狼吞虎咽的吃完之后跑到宿舍洗

澡，就是一个字快。长大后与父母的交流也越来越少，经常吵起来，我就嫌他们啰嗦太念叨了，现在想想还是挺后悔的，都是太不懂事造成的。

时间过得真快，转眼间我从一棵稚嫩的小幼苗长成了一根茁壮的幼苗。结束了学习的生涯，踏上了工作的旅途，要努力上进，不能像童年时那样年少无知，有时还是要给自己施加点压力才有动力。

我的儿童时代

深圳永高 李星莹

长大后就有了自由的话语权，就不用再跟大人说话时被一句：小孩子插什么嘴，一边玩去。这样的困扰所烦恼，现在想想，小时候真傻，总是想着长大，长大后才发现，小时候的时光才是最美好的，无忧无虑，没有那么多烦恼。

小时候最愉快的回忆莫过于跟爸爸去钓鱼。坐车到郊区，找到肥沃的鱼塘，挂好鱼饵，甩起鱼竿，抛向最理想的地方。天时地利人和齐聚的话，能收获一大篮子。塘边还有小小鱼，用网兜，趁其不备捞起来，特别有成就感，还磨炼性子。

以前小学下了课课间休息最爱玩的就

是踢毽子、跳皮筋。女孩子们聚在一起，比谁跳的更好更多，更优美，赢了的人总是连走路都骄傲的仰起来，那时候的日子总是快乐无虑的。

长大以后，每个人都在不同的路上追逐着自己的梦想。回想儿童时代，那时的生活简单而纯粹。遗忘在时间的长河里，偶尔停下来，回忆起美好的童年时光，难忘又幸福，它是多姿多彩的，每个人心里都有份快乐的记忆，让人回味无穷。愿能多保留一些纯真无邪的孩童心，人与人之间有更多的坦荡与信任，世间便多一份温暖，多一份欢乐。

储军 踏踏实实做人做事

安徽永高 彭 频

4月30日，在广德市庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会上，安徽永高生产部经理储军在受表彰席上面带微笑，身披写有“2019年度广德市‘优秀职工’称号”的授带，这一刻对他而言显得特别得神圣和庄严。

储军现任安徽永高生产部经理，自2003年参加工作以来，始终秉持踏实工作、默默奉献、争创一流的原则，在同事的帮助和领导支持下，获得各种殊荣，得到了公司上下的一致肯定。

以踏实之心加盟公元

在2012年之前他一直就职于安徽广德金鹏科技有限公司，2012年后，安徽永高塑业发展有限公司收购广德金鹏科技有限公司。“当自己穿了多年的金鹏科技厂服脱下，换上崭新的永高塑业厂服时，说实话，虽然我对自己未来的发展充满了迷

茫，但在我了解了公元阳光文化后，心里却有了一份踏实。”在采访中储经理说。于是，他非常及时的调整了自己的心态，从思想上、行动上改变自己。渐渐地，他被公元集团独特的企业文化深深吸引，不知不觉中便轻松的适应了新公司的工作氛围。在他不断的努力下，得到了安徽永高领导和同事的认可，并在2013年1月获得公司“先进管理者”称号。

以踏实之志认真做事

在工作中，储经理是出了名的“踏实人”，他认真负责，尽职尽责，时刻谨记团队的重要性，领导有重要的工作任务总能放心的交给他。2013年储军任二车间主任期间，主要工作是负责二车间的运转与现场管理，由于他突出的工作表现，2014年同时负责一车间、二车间现场管理。2016年7月，公司新成立了五车间，新

产品管控和车间管理岗位人员欠缺，储军主动请缨至五车间担任车间主任，及时缓解了五车间管理者欠缺的压力。在储军担任五车间主任期间，带领车间团队克服了生产中遇到的种种的困难，通过团队的共同奋斗与努力，2016年1月储军再次获得公司“先进管理者”称号，并接连在2018年获得“优秀团队奖”、“创意改善奖”、“QCC项目提报”一等奖等多种奖项。

以踏实之步稳健提升

储军迎难而上、勤于钻研的工作态度深受公司领导的认可，2019年经公司研究决定，任储军为生产部副经理，2020年升任生产部经理。工作期间他多次被公司领导派往浙江健峰企管学院，参加生产现场5s管理的专业知识培训，在学习过程中他的积极表现也得到校方的一致好评。

虽然现已进入公司的管理层，但储经

理时刻要求自己，严格遵守公司的各项规定和上级组织部门的纪律要求，认真、踏实、尽职尽责的做好各项工作。作为公司生产部经理，他深知自己工作的重要性，为了更好的服务于公司，他不断的学习知识，提高自身的业务水平，在结束一天的辛苦工作后，晚上回到家，储经理也不忘紧跟潮流，开始在家网上学习。

储军从普通基层员工到生产部经理的工作跨度，是我们所有员工学习的榜样。多年来在基层一线默默奉献，储军在收获成绩的同时也收获了人生感悟：踏踏实实走好每一步，不自怨自艾、不怨天尤人、不患得患失，对成绩永不满足，对于困难永不服输，对于工作永不放松，以饱满的工作热情迎接每一天！



图为储军(右一)深入生产一线讨论交流工作

广东永高成功尝试线上招聘

广东永高 何美林

疫情期间，花都汽车人才市场为广东永高公司组织了一场线上招聘活动，利用线上视频面试的形式，助力广东永高招工引才。

4月28日下午，广东永高借助线上面试平台，开展网络面试招聘。广

东永高按照安排好的时间准时开通视频面试室，求职者根据各自的应聘岗位依次排队，轮流参加视频面试，完美地复刻了线下排队面试的场景。此举解决了传统的线下面试因应聘者跨地域交通不便、难以请假、面试成本

过高等因素导致的应聘人员流失的问题，既增加了应聘者参加面试的机会，也降低了招、应聘双方的时间成本和费用成本，同时也是对当前疫情防控工作的配合与支持。

本次公司创新型“零距离”视频

面试，是一次非常成功的尝试。疫情尚未结束，后期公司将会继续采用视频面试的方式进行线上人才招聘，使招聘工作回到正轨，企业工作得以顺利开展，减少疫情带来的不利影响。

“唱、写、作”俱佳的食堂老王大哥

天津永高 刘文艳

王国强，光听这个名字就让人觉得精神振奋，一腔热血泪泪沸腾。国强，国家兴旺，富裕强盛，多好的名字啊。再观其人，正如同他的名字一样，慈眉善目，和蔼可亲，一身正气，认识他的人都习惯喊他王大哥。

午间休息时，路过食堂的窗口，伴着一阵繁忙的涮洗声，我们或许能听到这些令人着迷的词句：

“山不在高，有仙则名，水不在深，有龙则灵……”

“庆历四年春，滕子京谪守巴陵郡。越明年，政通人和，百废具兴……”

没错，正是王大哥。

王大哥是个热爱生活、多才多艺的人，对中国的传统文化十分推崇，除了闲来无事背诵古文诗词以外，他还爱好书法

和戏曲。他写字时，气定神清，一撇一捺里透着他的风骨气节，他唱的戏曲浑厚有力、字正腔圆，动作一板一眼，一腔一调拿捏得当、韵味十足。所谓观人观气质，识人识内在，他以书法为骨、以戏曲为髓，倾国之精粹注人之平生，以正气浩然应事间百态。

对待工作，王大哥也是兢兢业业、一丝不苟。他从早上八点到岗后就开始马不停蹄地在食堂里来回奔走，由于食堂班制的特殊性，有时还要上晚班为员工制作夜餐，可他从来不喊忙，不叫累，充分发挥着老大哥的模范带头作用，配合上级领导及时完成供餐任务，得到了公司领导和广大员工的一致认可。

2020年初，当我们还沉浸在新年的喜悦之时，一场始料不及的新冠疫情突然爆

发，并且随着疫情的不断升级，各大企业能否按时复工陷入了僵局。对此，王大哥始终保持着积极乐观的心态，并配合公司的各种要求，默默地做着复工的准备。2月底，他作为公司第一批骨干力量加入了这场“和疫情抢时间”的复工之战。

复工初期，食堂复工人员只有3个人，王大哥弘扬了永高人一不怕难，二不怕苦的精神，带着辅助人员肩负起了这份艰巨的任务，从每天一餐到每天四餐、从每天供应20多份配餐到每天供应200多份配餐。以前员工自由打餐时一般也就挑选1-2个菜品左右，供应配餐却是要装足4个菜品，人员看似没有多少变化，出菜量却是以前的2到3倍。

人少量大，为了让大家吃好，王大哥严格制定菜谱，从采购到切配，从营养合

理到色泽搭配下足了功夫。就这样，在择、洗、切、烹……不断地重复中，我们从王大哥的目光里读到的是“坚定”，当一份份丰富营养、好吃美观的配餐发放到员工手上的时候，我们从他扬起的唇角中读到的是“满足”。

他经常说：“为了让大家能够有力气、有精神更好地工作，我们必须要让大家吃饱、吃好、吃的放心！”

往往一句话，无需有多华丽词藻去点缀，却总能在每一个人的心坎里遍地生花，往往一个人，无需有多鲜明的形象，却总能让每一个人清晰地记住他。

这就是我们朴实无华、兢兢业业的王大哥。

真正喜欢的不用坚持

天津永高 徐辰硕

前一段时间回顾了一下元旦特别节目“欢乐中国行”，董卿作为节目主持人，但是节目进行到一半的时候，不知道现场什么原因，多出了将近150秒的空场，大家都体验过冷场是一种什么样的感觉，就在大家为之捏了一把汗的时候，董卿大方地走上舞台，说了一串这样的排比句“欢乐的笑”、“感动的泪”、“奔波的苦”即兴创造优美的句子，不停地与观众互动，完美的填补了当时的空场。所有人为董卿的紧急救场鼓掌。就像大

家常说的，台上一分钟，台下十年功，如果不是董卿有着深厚的文化底蕴和平时打下的牢固基础，如何在当时紧急的情况下书写自己的传奇。

其实一直关注董卿的书友不难发现，董卿有一个雷打不动的习惯，就是每天睡觉之前的一个小时，肯定不碰手机、不看电视，没有任何的电子产品，自然地安安静静地看书，之后睡觉，不管平时的工作有多忙或是在外地出差，董卿都是一如既往，日积月累。已经过去了几十年，正是这几

十年，所以才塑造了此般传奇的董卿。

大家身边不乏有这样的人，每当看到“坚持”“毅力”“恒心”等这样的词语的时候，内心总会有一种刻苦、勤奋这样的力量油然而生，然后这些词语又会附着着“头悬梁、锥刺骨”的种种架势，不停地与自己矛盾的内心对抗。

其实生活不必这么矛盾，因为你真正喜欢的，从来是不需要刻意坚持的。就像大多数人在大街上看到美女

帅哥，都会不由自主地多看两眼，多回几次头；就像大家打游戏，没有人会说，我坚持打游戏打了多久了；就像每天起床、刷牙、洗脸，没有人去要求你做，你还是自愿地去做，因为你不做，你就会不舒服。

正是这种感觉，当你真正喜欢某样东西的时候，你会忘记了自律已经成为了本能，真正喜欢的不用坚持，因为它早已经融入到你的血液里。

其实我们不知道

公元太阳能 陶雪婷

大学室友杨柳是校花级人物。精致五官，鹅蛋脸庞，皮肤白皙，体纤腰细，一头长发秀逸温柔，一双长腿旁人羡慕。有一节口语课，外教说要考验我们同学之间互相了解的程度，问杨柳的穿衣风格是什么。

“学院风。”——No

“甜美风？”——No

“名媛风？”——No

“街头风？”——No

……

感觉把淘宝关键字都要说遍了，也不去想英文要怎么说了，干脆中文，可结果都是No。大家实在不知道了，究竟答案是什么啊？

杨柳大概有点害羞，微微颌

首，看着自己的手，道：“I like comfortable style.”

人以为，光彩夺目之人必定有一套完备的各类生存、生活体系；前者往往羡慕后者，还暗暗不屑何必搞得这么复杂。其实啊，这些风口浪尖上的人儿也是我们身边最平凡、最可爱的人。

上帝赐予她们悦人的外表，始终也没忘记，可爱、善良、美好、单纯的内心。前者多虑了。

其实我们不知道：她穿衣有品，最重要的原则，是穿着舒服，别无其他。

像美国人说的，DON'T JUDGE.

别人是自己的一面镜子

深圳永高 李星莹

我发现在日常生活中，当我与人交往时，笑脸迎他人，对方大部分会回馈我同样的善意。而当我心情不好，板着脸去与人沟通，那么对方一定是冷漠相待。我们每个人都是一面镜子，映射着别人留给我们的影响，当你想多多展示自己温柔的一面，请先行动，赠人玫瑰，手有余香。无论是善意，或者是恶意，都会在多面镜子中间传递，镜子中的世界是什么样，

取决于你传递的是什么。

曾经孟母为了儿子选择更好的学习环境，煞费苦心，多次迁移居住地点。在生活中，与身边更有能力的人相处，能提高你的眼界，学习提高个人能力。与身边更有大智慧的人为伴，能够培养自己广阔的思想境界。与积极向上充满阳光的人为伍，能够让人充满正能量，好心情，充满朝气。所以选择与什么样的人相处，选

择与什么样的人做朋友，很多时候影响着个人的生活质量。呆在何种环境，近朱者赤还是近墨者黑，选择权也是在自己手上，这将影响着你的一生。

唐太宗曾经说过：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。”“以人为镜”，乃指以人为借鉴。即将其成败得失，引以为鉴，以免重蹈覆辙。经常看身

边的人，思考身边的事，用身边的镜子得知自己的不足。在生活和工作，别人的好坏对错我们也许改变不了，但我们可以不断地完善自己，吾日三省吾身，善于学习，提高自我。要想战胜别人，必须战胜自己，修正自己的错误；要想评论别人，首先对自己有个评判；要想了解别人，必须首先了解自己。只有这样，才能有自知之明，更加准确地认识自我。



槐香阵阵 情结依依

安徽永高 徐 杨

最好的时光是童年，最好的美食是妈妈烧的菜，伴随整个童年美好记忆的事情莫过于好吃的、好玩的这两大主题。

四月白日渐长，晚饭后见天色仍早，我就提议去公园散步，女儿在公园里一路嘻嘻小跑，喜不胜收，走到一程忽然阵阵沁香袭来，望着那弥漫着淡淡素雅的清香、枝头挂满了一串串银铃般小花的槐树，氤氲的香气中，我又仿佛找回了几时的记忆，闻到了屋后槐花的香味……

北方的四月，正是田中青黄不接的时节，饭桌上时常没有我和哥哥爱吃的饭菜，这也是母亲最头疼的时候。好在房前屋后有几棵野生的槐树，每每这个时节我

们就开始盼望槐花早早飘香，母亲总会在闲暇之余带着我们哥俩儿去采槐花，我们欢呼雀跃，因为不仅可以暂时放下枯燥的作业玩耍一番，而且还可以和母亲一起采摘美食。采到的槐花经过母亲一番细心加工，又成为我和哥哥垂涎不已的美食，像槐花煎饼、槐花笼包、槐花稀饭等都是母亲的拿手美食。剩余的槐花，母亲将它过水烘干存放，留作日后我们嘴馋时候的小零食。渐渐地，也形成了这个时节独有的记忆。童年的幸福源于知足，更源于伟大的母爱。

虽然，那时日子不怎么宽裕，伙食也不如现在这般丰盛，但是在母亲的勤劳和

呵护下，我和哥哥从不曾饿过肚子，我们的童年是幸福的。整个童年最为快乐的、也是现在最为怀念的记忆，都在这每年的春末夏初时节，充满着淡淡槐花香的季节。

光阴织金线，岁月留馨香。一晃离开家乡十几年，老屋换成了小楼，槐树做成了桌椅板凳，春天也不再是青黄不接的时节，而母亲也步入了花甲之年，那些散发在槐花香甜里的母爱，那些沉酿在儿时记忆中的乡情，五月的故乡愈加地明朗清晰。故乡就像最初生命中的胎记，何时何地都不能忘怀，时常会嗅到那种久远而醇香的味道，这就是家的味道。



陽光

第一百二十一期

刊头书法
天津永高 王国强

刊头摄影
重庆永高 龚建

妈妈的“谎言”

重庆永高 龚建

还是那样的清晨，
还是那样的黄昏，
四季飘香的黄桷兰树下，
已是白发苍苍的母亲。

依然说着那些说了一辈子的“谎言”：
小时候家里穷，妈妈总是把面捞给儿女，而她自己喝汤。
妈妈说，她不饿！
逢年过节，做点好吃的，看着我们争先恐后地抢。
妈妈说，她不爱吃！
小时候，熬夜给儿女赶制新衣，经常把儿女从睡梦中拽起来试衣服。
妈妈说，她不困！
农忙的时候，早起晚归，还要照顾外婆。
妈妈说，她不累！
忙碌一辈子，皱纹爬满了她的额头。
妈妈说，她不苦！
儿女工作后，经常给妈妈一些钱，让她手头宽裕一些。
妈妈说，她不缺！
结婚后，条件好了都有了新房，接妈妈一起住，
妈妈说，不习惯！
妈妈病了，脸色苍白，看着我们担心的眼神，
妈妈说，她不疼！
忙工作，忙家庭，经常忙的只能打电话和妈妈联系。
妈妈说，她很好！
想带没出过远门的妈妈去旅游。
妈妈说，她不爱！
……

其实，生活中，妈妈说过的谎岂止这些！
而每个谎言的背后，都是那浓浓的爱意！
若有来世，请成为我的孩子。
但愿我为大树，你当小草，轻易便能护你周全，
替你遮风挡雨，免你颠沛流离。
像你爱我一样的，全身心的，爱你。

母爱深深

深圳永高 王卫星

母亲节虽然是舶来品，但中国古代的传统文化中对母亲的尊崇早已深入人心。儒家《孝经》开宗明义章曰：身体发肤，受之父母，不敢毁伤，孝之始也；在古代历史上一些成就卓著的大人物大都在小时候受到母亲的严格教育和文化熏陶，如孟母三迁、岳母刺字等等都是在这些人物的儿童时代养成正确的人生观和价值观起到了关键作用。朱德的《回忆我的母亲》讲述了母亲对朱德一生革命生涯的深刻影响。

我的母亲是位农村妇女，记得小时候因为父亲在学校教书，时间有限，而母亲却在家下田耕种辛苦劳作，每年麦收农忙时候因为担心下雨要抢收，总是天不亮就下田拿着镰刀收割。母亲不仅勤劳而且精明能干，她在冬天农闲时就去附近作坊批发红薯做的粉条蹬着三轮车去沿街叫卖或者按照农村民间自发形成的集会日期去赶大集，有的集离家还比较远，所以还要起的很早，北方的冬天还很冷，天还不亮时母亲就出发了，有时周末放假我就跟着母亲一起去赶集，一次母亲看到我为和别人争抢摆放摊位时被别人推了一下，她马上站起来大声

怒斥对方，看到平时柔弱的母亲为了我而几乎怒发冲冠的样子确实让人感叹。九十年代初，父亲转成为公办教师，家里条件有了提高，母亲又利用自己擅长裁剪手艺，开始在家里自己加工羊皮大衣，从河北购进皮革原料回来自己加工然后再去找市场销售，那几年家里收入确实改善了很多，也为我和妹妹上大学提供了保障……

后来全家都搬到城里居住，母亲年龄慢慢大了，父亲退休后闲暇时间多了起来，他带着母亲到北京、青岛等地旅行，因为我在深圳工作，每次在电话里都要关心几句：少喝酒、多运动减肥，一个人在外要多注意身体……前年春天，接父母来深圳住上一段时间，陪他们去香港、广州、长沙等地进行了游玩，安排了坐飞机、高铁出行，回到深圳在房间才发现母亲留给我的的一封信，信中写道，很开心这次南下旅程，第一次坐飞机和高铁，去香港广州的参观更是感觉不同，大开眼界……看到你的工作生活情况我们也放心了……一份纯粹的爱从这张信中充溢而出，拨动了我的心弦，催人泪下，这就是伟大而无私的母爱……