

# 公元報

ERA NEWSPAPER

星期三  
2020年03月18日  
新闻热线: 0576-84277360  
E-mail: gongyuanbao@era.com.cn  
印刷: 浙江经纬印业有限公司  
报刊登记证: 浙企准字第J079号

第  
119  
期

名誉主编: 张建均 主编: 卢震宇 副主编: 张贤康 执行主编: 高春泉 排版编辑: 鲍美荷 文字编辑: 冯超 编务: 郎梦婷 校对: 冯超 刘珺 鲍美荷

ERA<sup>®</sup> 公元

## 防疫情 两战赢 抓复工 两手硬

致敬——一线防疫人员

你们——是最美逆行者

**防疫动员**

**防疫新闻**

**防疫故事**

**防疫金句**

打赢  
防疫复工两场硬仗  
实现2020年  
全年经营目标

众志成城 抗击疫情  
坚 | 持 | 不 | 懈 | 战 | 胜 | 疫 | 情



## 永高股份荣获台州市“2019年度民营企业纳税50强”荣誉

本报讯(记者 马 召)3月11日,台州市委市政府召开“打好疫情防控总体战、打赢经济发展翻身仗”大会。会上对2019年度“台州市民营企业纳税五十强”进行了表彰。永高股份位列2019年度“台州市民营企业纳税50强”第三十位,比去年上升了五位。会上,还公布了各类先进名单。永高股

份荣获“产业数字化转型示范企业”称号,公司总工程师黄剑荣获“台州市第八届拔尖人才—科技创新类”称号,金工车间副主任陈小兵荣获“台州市第八届拔尖人才—高技能类”称号。

图为永高股份行政中心常务副总监高春泉(左五)代表公司上台领奖



## 永高入围全省首批产教融合型试点企业名单

本报讯(通讯员 陈 卫)近日,浙江省首批产教融合型试点企业名单正式公布,永高股份等107家企业成功入围,公司还被推荐申报国家产教融合型试点企业。

深化产教融合改革是浙江省促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,全面提升教育水平和人力资源质量的战略举措。产教融合试点企业建设是推进产教融合“五个一批”建设工程之一。

产教融合型试点企业的建设在于充分发挥企业在技术技能人才培养和人力资源开发中的重要主体作用,重点支持行业龙头企业或骨干企业深度参与产教融合、校企合作,鼓励企业与职业院校、普通高校建立人才联合

培养机制,共订培养方案,共建课程和教材等教学资源,共创实验实训中心和校外实践基地,共推培养过程,共评培养质量,加快培养企业发展急需的创新型和应用型人才。

公司通过资本、技术、知识、设施、管理等要素投入,与台州职业技术学院、台州学院、台州科技职业技术学院、黄岩第一职业技术学校、黄岩第二职业技术学校、浙江大学等高等院校和中职院校在实训基地、专业教学、课程建设和技术攻关等方面开展深度的产教融合、校企合作,形成人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的深度融合的校企合作模式和机制,为实现公司战略目标提供强大的人力资源支撑。

## 市人大常委会主任元茂荣督导永高复工复产工作

本报讯(记者 冯 超)“企业现在有多少员工回来了?”“订单生产和物流情况怎么样?”在双浦厂区十车间内,元茂荣详细询问公司复工复产的情况。

2月19日上午,台州市人大常委会主任元茂荣来到永高股份开展“三服务”工作,实地调研公司复工复产相关情况。市人大常委会党组成员、机关党组书记许世斌、区委书记陈建勋、区人大常委会主任蔡康参加调研。公元集团董事长卢震宇、永高股份董事长卢震宇热情接待。

调研现场,卢震宇向元茂荣一行详细介绍了公司在疫情防

控、复工复产、政策落地等方面的情况。他表示,当前,公司一手抓疫情防控,一手抓复工复产,已经推出多项制度方案,确保公司在安全有序中尽早恢复正常运行。此外,公司通过组织包车等形式陆续接回外地员工。复工第一天,三分之一员工到岗,生产逐步恢复。

元茂荣对永高“两手硬、两战赢”工作表示充分肯定。他表示,政府和有关部门会加大帮扶力度,特别是对外地员工返岗过程中存在的困难主动进行协调,在做好疫情防控的同时统筹安排,有序稳步帮助公司推进复工复产工作。

### 问题导向 靶向发力 精准施策

# 永高股份隆重召开2020年度经营工作大会

本报讯(记者 冯 超)2020年1月12日,在公元集团台州总部隆重召开了永高股份2020年度经营工作大会。永高股份董事长卢震宇、总经理冀雄出席会议并作重要讲话。大会全面回顾总结了2019年集团运营发展情况,对2020年集团发展目标、措施进行了全面的部署。

永高股份总经理冀雄在2020年经营工作报告中指出,2019年公司在坚持“开源、节流、防风险、抓落实”的十字工作方针,紧紧围绕以“实干练好内功、以担当深挖潜力、以突破稳健增长、以责任谋求发展”的总体工作思路,以集团创业35周年为新起点,各方面发展呈现了高效率、高效益、高质量的发展势头。2019年,公司的发展质量有效提升,营销联动效果显著,基础管理稳中有进,智能生产

减人增效,科技进步持续深化,围绕市场深化品牌,增强认识防范风险,条线工作整体进步,各子公司协调发展。各条战线、各单位发挥各自优势,重点突破,争创效益,取得了来之不易的成绩。但是在专项销售、培训工作、新品开发、目标管理、干部素质等五大方面仍然存在短板。2020年全球经济形势仍然严峻,行业竞争和洗牌日趋激烈,我们必须强化危机意识,发现问题、正视问题、解决问题。

为此,冀雄提出了2020年总体工作思路和要求:2020年,要在全面梳理、凝练公司好的管理经验基础上,确立更高的对标体系、更高的目标定位、更高的发展水准、更高的工作要求,努力开创各项工作新局面。具体措施集中概括为“4567”,即问题导向全面推进“四大法宝”,靶向

发力打造铁军“五项行动”,精准施策全速驱动“六驾马车”,聚集发展全效实施“七大保障”。以“咬定青山不放松”的决心明确责任、使命担当、狠抓落实。

会上,董事长卢震宇作重要讲话,他表示,2019年,通过全体干部、员工的共同努力,公司在业绩增长、品牌提升、管理进步、文化落地等方面取得了较好的成绩,但各项工作仍然存在着不少问题,有很大的提升空间。为此,2020年工作要在主动服务,解决问题;追求卓越,提升自我;持续跟进,完成目标;深耕领域,做精做透等四个方面下功夫,把“主动、卓越、持续、深耕”八个字的内涵融入到2020年各项工作当中去。卢震宇要求全体干部:共同努力、超越自己,超额完成2020年目标,再创佳绩、再谱新章。

会上,上海公元、深圳永高、广东永高、安徽永高、天津永高、重庆永高、公元太阳能、公元电器等子公司负责人汇报了2019年生产经营工作情况及2020年工作思路和计划。

卢震宇、冀雄分别与各子公司负责人签订了2020年经营目标责任书和安全生产责任书。

会议由永高股份常务副总经理张贤康主持,集团总部高管、各子公司副总以上领导、总部各条线负责人共108人参加会议。

下午,与会人员分成五组,围绕总经理工作报告和董事长讲话展开分线讨论。

图为永高股份2020年度经营工作大会全体与会人员合影



## 我们在行动

## 战疫动员令

亲爱的公元家人：

突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情让2020的这个春天格外得冷峻和凝重。疫情发生以来，公元集团·永高股份快速响应，严密部署，全面打响疫情防控阻击战。

生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。大年初五，公

元集团董事局主席张建均亲自主持召开集团公司防疫工作会议，成立疫情防控领导小组，迅速启动应急响应机制；公元管道第一时间驰援疫情防控建设项目，先后为武汉火神山、雷神山、西安市公共卫生中心无偿提供市政、建筑类管道产品，向黄岩区慈善总会捐款60万

元；从春节到现在，一批公元人公而忘私、不畏风险，抗击疫情、守护公元，为保护留守员工生命健康和顺利复工而日夜忙碌；《武汉，公元来了！》、《相信我们会创造奇迹》……给这个别样的春天注入了温情和感动！

当前，正值疫情防控和复工复

产的关键时期，为实现公司“严防死守、强化防疫、闭环管理，确保零感染”的防疫目标和“整合资源、合理调配、分期开动，努力在3月中旬前全面复工达产”的复工目标。在此，公司向全体公元人发出动员令：

## 一、干部要“干”起来，冲在一线

疫情是“试金石”，前线、一线和危难时刻，唯有“让我上！”、“我来干！”冲锋在前，方显责任担当。

责任挂帅。全体干部要树立

正确的价值观、政绩观和全局观，坚定信心、争做表率、勇于担当，踊跃承接急、难、险、重工作任务，经得起考验。要充分发挥领导作用，靠前指挥，科学防治、精准

施策，不折不扣地落实好各项工作要求。

相互协同。要树立“一盘棋”思想，打破壁垒，各中心、厂区、部门间相互合作、资源共享、服从

调配，到公司最需要的地方去。聚焦关键、排除万难，尽早恢复正常的生产经营。同时，要关爱员工，关注员工思想动态，保障员工健康安全，解除员工后顾之忧。

## 二、党员要“冲”起来，带动一片

一名党员一面旗帜，危难之时兑现入党誓词，方显模范本色。

模范带头。全体党员干部必须主动承担组织分配的工作任务，自觉接受党性锻炼和实践考验，关键

时刻冲在一线，以身作则、率先垂范，顾全大局、无私奉献，通力协作、密切配合，做到哪里任务险重，哪里就有党旗飘扬；哪里有困难，哪里就有党徽闪耀。

坚定信念。带头贯彻落实各级党委的决策部署，积极响应号召，在自身科学防控的前提下，协助做好政策措施宣传解读工作，教育引导身边亲朋好友、职工群众养成良

好生活习惯，不信谣、不传谣，弘扬正能量，帮助同事消除疑虑、稳定情绪、增强信心，做党组织最可信、最可靠的人。

## 三、员工要“站”起来，步调一致

一名员工一份力量，危难之时凝心聚力一起战斗，方显阳光正道。

听从指挥。疫情面前，没有一个人能置身事外，只有众志成城战胜疫情，个人的安危才能有所保障。为此，每一位公元人要积极配合做好相关排查报告，不隐瞒、不

谎报。在公司逐步复工的情况下，要服从公司统一工作安排，迅速调整状态，投入工作，有所作为。不计较才能多回报，顾大局方显有格局。

科学防护。每位员工要合理饮食、规律作息、适度锻炼，提高自身免疫力。注意防寒保暖和个人卫

生，勤洗手、勤通风，外出佩戴口罩，妥善处理防护物品和垃圾。要以科学的态度认识和对待疫情，不懈怠、不恐慌、互相关心、互相鼓励。

希望每一位公元人都能在这场没有硝烟的战斗中经受住考验，让我们顾全大局、服从安排、听从指

挥、共克时艰，打赢疫情防控和顺利恢复生产经营的这场硬仗！

春天的脚步不会因一场“风雪”而停滞，如约而至的不止春天，还有疫情过后平安的每个人、每座城，更有公元的明媚阳光。

让我们共同努力！！

公元集团·永高股份有限公司  
2020年2月13日

## 致全体合作伙伴的一封信

亲爱的伙伴们：  
大家好！

庚子鼠年以一个所有人都未曾预料的方式拉开了序幕。突如其来的肺炎疫情，让我们都沉浸在忧虑、牵挂与感动之中。

疫情发生以来，公元集团·永高股份快速响应，严密部署。大年初五，公元集团董事局主席张建均亲自主持召开集团公司防疫专题工作会议，成立疫情防控领导小组，迅速启动应急响应机制。公元第一时间携手各地经销商驰援疫情防控

项目建设，先后为武汉火神山、雷神山、西安市公共卫生中心等项目无偿提供市政、建筑类管道产品，并向黄岩慈善总会捐献防疫资金。我们正为打赢这场攻坚战“疫”不遗余力，用行动履行企业的责任担当。

隔山、隔水、不隔情，封城、封路、不封心。各位合作伙伴始终是我们最牵挂的亲密战友，你们的平安与健康也牵动着公元的心。在此，公元特别呼吁全体合作伙伴，以科学的态度面对疫情，保护好自

己，保护好家人。

疫情就是一场大考，我们都是考生。虽然2020年以艰难模式开局，但公元人不彷徨、不退缩、不气馁。2月18日，永高股份（黄岩）经过艰苦的努力，已经开始复工。安徽永高、上海公元、公元太阳能等子公司也已经复工，其他子公司也将复工，全集团即将全面恢复正常生产。全体公元人用公元智慧和实际行动，努力实现“战疫”和“复工”两手抓、两手硬。我们坚信困难是暂时的，只要全体合作伙

伴与公元一起努力，我们一定能战胜疫情，化危为机，涅槃重生，从而建立更恒久的合作和共赢，结下更深厚的友情。

疫情当前，让我们不急不燥、从容应对，相互理解、相互支持、相互帮助，携手共度难关。所有过往的艰难，都是为了美好而铺垫，所有风雨的洗礼，都是为8了拥抱太阳的万丈光芒！

公元集团·永高股份有限公司  
2020年2月18日

# 公元战“疫”前线的逆行者

本报编辑部

大年初五，当绝大多数人还在惶恐不安中守护着庚子鼠年，为家人的安康和国家的安危不知所措时，公元集团永高股份的“防疫保卫战”和“复工攻坚战”已然拉开帷幕。

## 树立精准防控的风向标

初五上午8:30，公元集团董事局主席张建均亲自召集在黄的高管、子公司负责人及行政、生产等主要职能部门负责人，紧急召开防疫复工动员部署会议。成立了以永高股份总经理冀雄为组长、副总经理张贤康为副组长的新冠肺炎疫情防控指挥部，永高股份董事长卢震宇做出了“防疫第一，可控复工”的重要指示，要求防疫和复工要做到早部署、早安排、早行动。

下午1:00，《关于延迟春节复工和全面做好疫情防护工作的紧急通知

（疫情防控1号）》正式发布，生产系统、行政系统、人事系统立刻召开会议，紧急落实相关工作要求。

留守员工的生活安排、防疫物资的筹措、员工返厂食宿准备、保卫人员的防疫规范操作、人事招聘的妥善安排、隔离区域和洗手设备的规划准备……一系列工作和困难摆在公司防控指挥部领导面前。

张建均每天来到厂区，现场指导工作，部署防控措施。卢震宇多方联系、协调沟通，为公司购置到了非常珍贵的防疫物资，解决了防疫物资的

难题。冀雄天天坐镇公司，现场指挥防控工作开展，协调调度各项工作。张贤康一手抓防疫工作安排、一手超前规划员工包车返岗和新员工招聘工作。凌晨十二点，“疫情防控核心领导小组”“疫情防控后勤保卫组”“疫情防控生产人事组”微信群里信息还在不停地响着；疫情发展瞬息万变，政策信息快速更新，安排布置相关工作已没有白天和夜晚的界限。

对于这次“前无古人”的疫情，公司高管殚精竭虑，呕心沥血，用敏锐的战略决策眼光和超前的政策预判

能力，让公司防疫和复工的一项项工作有条不紊、丝丝入扣地进行着。骨干人员提前返岗申请、外乡员工包车费用公司买单、2月份员工就餐免费、老乡带老乡政策深入下沉……当人们还没有从疫情的惊慌失措中醒来的时候，公元领导已经用清醒的头脑和特有的智慧，统筹协调、谋篇布局，公司高管的亲历亲为不畏不惧、高瞻远瞩反应迅速，关键时刻冲锋在前，为公司的疫情防控和复工复产明确了方向，树立起了精准防控的风向标。

## 织密后勤保障的防护网

疫情当前，默默无闻的后勤工作不再为“后”，而是一马当“先”。

日常消毒、入住登记、伙食供应、健康监测……疫情期间，总务科成为了最繁忙的部门。吴双双、郑美红、张月红、顾安平、祝作孝、吴忠斌、顾小红、杨邵氏等人组成的后勤保障团队在春节期间的防疫工作中，悉心呵护留置员工的安全健康，周到安排复工后员工返厂的防疫保障和住宿保障，成为了在厂员工的贴心管家。

公司40多名春节假期没有返乡的员工还留在各厂区生活区。原本15天的春节假期，食堂不开火，公司已经为他们准备了干粮，可没承想一场突如其来的疫情让假期越来越漫长，加

之零星的外乡员工返厂，这些留守员工的饮食起居和安全成了公司关注的焦点。

2月5日，公司对散落在各厂区的留置员工进行战略性转移——搬到燃气分厂生活区进行集中封闭式管理，确保给留置员工创造一个安全的空间。燃气分厂食堂正式开伙，为留置员工免费提供一日三餐。同时认真做好食堂、住宿区、工作场所的消毒和通风工作，为员工的身心健康保驾护航。

2月初，正是疫情管控最严格的时期，吴双双、张月红、郑美红三位总务负责人努力克服居住地出入限制的困难，不顾小区、村民的冷眼，想方设法到公司上班。搭床铺、购棉被、

安排食宿，一边做好消毒防疫工作，一边为复工后备足粮草，每天忙得不亦乐乎。因为人手不足，吴双双不仅要自己动手干活，还要协调人员，有时候电话一天超过100通。王方祎不顾个人安危，穿梭于人流较多的菜市场和集市，为留置员工和保卫人员购买日常菜品。燃气分厂办公室主任顾安平主动结束假期，提前从老家河南返厂投入工作。

小车班司机祝作孝召之即来，来之能战。连续值班20多天，一个人承担起了疫情期间所有物资的运送和人员接送工作，“我是一名老党员，关键时刻，我就要冲在最前线。”疫情期间，55岁的老司机祝作孝的一句话诠释了“金牌司机”的至高境界。

复工顺利，员工大量返厂，理发这样的“头等”大事后勤管家当仁不让出手操办；红码员工需要安全隔离，送饭、测体温、每日关注身体状况，每个细节都不能忘记；外来人员入住招待所，申请表、健康码、行动轨迹、体温测量，一个流程都不能缺失；还有对员工防疫常识的宣传、对诚信报告的强调，总务大姐们的婆婆嘴、妈妈心，让员工真切地感受到阳光般的温暖。

后勤保障团队成员一声令下、齐声响应，他们用面对危险没有怨，甘愿付出没有计较的责任意识、敬业精神和大疫当前不退缩的意志品质，密密织起了公司后勤保障最密集的防护网。

## 严把安全保卫的首道闸

疫情猛如洪，守土有责的保卫人员此时的职责已经绝不仅仅是看好大门，而是公司安全保卫首道闸门的守卫者。

春节放假期间，疫情如一场军令，全年365天无休的保卫人员无疑面临着一次前所未有的考验。保卫是公司对外界的第一道防线，是最危险的一线。潘统华用军人特有的意志品质和反应速度立即行动，做出表率。他每天一早就来到公司，风雨无阻。他根据疫情工作需要，合理调配保卫人员，加强生活区保卫力量。培训各类体温计使用方法、管理好厂区进出人员的体温测量和登记工作、生活区实行封闭式管理、为留守员工一天测量两次体温、协助总务科安排返厂员工的住宿事宜……一天的工作对潘统华来

说总是在繁忙中度过。

“我感冒了！”隰西生活区一位员工突然发生了状况。保卫人员上门测体温、了解病情、准确汇报。为了慎重起见，拨打120将感冒员工送至医院确诊治疗。“即使是普通的感冒，我们也不能掉以轻心！”隰西厂区中队长胡勇春节期间一直在隰西生活区值勤。为了万无一失，胡勇和隰西厂区值班人员高度关注感冒员工身体状况，叮嘱他按时吃药，居家不能外出，并妥善解决好他的生活起居事宜。部分保卫人员居家进入受到限制，为了站好“疫情”这班岗，他们索性住到公司，全身心扑在防疫第一线。

面对复工后员工返厂的大潮，保卫战士们面临又一次大考。“请出示

您的身份证和健康码”“请在这里接受体温测量”“请按要求填写员工经历报告表”在双浦厂区门口，他们正在挨个对进入厂区的员工进行体温检测。每天坚持对进厂人员进行严格的信息排查、体温监测、登记工作，做到严把关口、严密排查、严格记录。

外来货车司机如何管控？外来访问人员如何管控？生活在公司的员工外出如何管控？这“一进一出”是复工后保卫人员的工作重心。光是各类流程、表格，在公司大门口的检查岗亭里就放着20来种。这些大老爷们在一场疫情中也变成了读通知最认真的人、填表格最较真的人、落实各项规定最严格的人！

“宁夏始发的原料车司机出现红码。”潘统华一边紧急向公司防指汇

报，一边应急处理突发事件。办公室副主任王飞龙与潘统华一起，二话不说，爬上大货车，为两辆“红码”车辆全面消毒。将红码司机安排在隔离帐篷，联系食堂工作人员送盒饭。行政中心与物控中心负责人紧急协商，加派装卸工人手，以最快的速度卸货，遣返“红码”人员。一系列处置科学妥当及时，让风险处于可控状态。

“疫情面前，没有人不怕，我们也不例外，但职责所在，不允许我们说出半个‘怕’字！”保卫科长潘统华的眼里透出坚定而勇敢的光芒。

正是这种高度的敬业精神，保卫战士们为公司筑起了疫情防控最牢固的铜墙铁壁。

## 发布疫情防控的指挥令

复工前后，每个阶段，疫情防控的重点在哪里？隐患在哪里？公司发布的一个个通知、一条条要求就是这场战争的指挥令。

行政中心常务副总监高春泉日夜电脑前伏案，根据公司要求忙着制定疫情防范的各项措施、各类通知。疫情发生以来，公司通过微信、云之家、集团公众号等多个渠道，向公司员工编发了《新型冠状病毒防控知识手册》《疫情防控公约》《复工防疫

守则》《科学开展日常消毒》《如何做好个人疫情防范措施》等疫情防控知识，还编写下发了近20个疫情防控号通知，为员工返厂复工做好充足的准备，为防疫工作奠定了坚实基础。《战疫动员令》《致公元合作伙伴的一封信》《公元，等您回家》等官方推文，给党员提要求，给全体员工鼓劲，为合作伙伴添力，取得良好的社会效应。

员工如何返岗？返岗时如何做到

安全高效？人力资源中心密切联系外地员工老乡头，抢抓先机，采用当地包车和台州发车两种方式，开出了重庆、云南、河南和贵州当地第一辆企业员工返岗包车，确保复工复产顺利进行。

当20余辆承载着返岗员工的包车分别到达公司时，那一条“公元热烈欢迎您回家”的横幅让多少下车的员工心里一热，那一声先洗手后吃饭的叮嘱让几天几夜的旅程不再辛苦，那

一碗凌晨两点的热腾腾让回家的家人吃到了久违的台州味。

生产系统为了落实好公司各项通知规定，在生产中心总监张云飞的带领下，克服一线员工多、管理幅度大等困难，各厂区厂长们带队检查各车间的落实情况，督查食堂分批就餐的执行，培训员工口罩的正确佩戴等，既发挥好一线生产“指挥棒”，又把基层防疫“方向盘”。

有人说，你们是公元这场疫情中的“英雄”，然而，世界上从来没有什么英雄，不过是一群普通人的默默付出。他们将宅在家的无奈化为战胜疫情的实际行动，他们将疫情的担忧化为更科学的防护，他们将本职岗位应尽的职责化为更严谨负责的工作精神，他们是公元这场战“疫”中，最勇敢的逆行者。

# 防疫金句

ERA  
公元

拿出**斗志**

拿出**激情**

快速让各项工作  
恢复到正常状态

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

**打赢**

防疫 复工两场硬仗  
实现**2020年**  
全年**经营目标**

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

**磨难压不垮**

**奋起正当时**

让我们共同努力

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

关爱**不能**

因距离**淡漠**

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

目标**不能**

因疫情**打折**

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

斗志**不能**

因时间**磨灭**

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

各级干部

要有一张**婆婆嘴**

要有一颗**妈妈心**

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

2020年目标

不能有丝毫**动摇**

必须**坚定不移**

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

ERA  
公元

关于防疫的一切要求

**绝不能**应付了事

**绝不能**嫌麻烦

公元集团·永高股份  
股票代码: 002641

# 逆风而上 “疫”战到底 公元集团全力驰援武汉、西安“小汤山”医院建设

本报讯(记者 刘奕帅)2020年的春节与以往有所不同,突如其来的新冠肺炎打乱了本该祥和安宁的农历新年,无时无刻不牵动着亿万国人的心。在这场与疫情搏斗的战役中,“加油”、“必胜”的呐喊伴随着五湖四海的人员和物资驰援疫情前线。公元集团·永高股份高度重视,及时启动支援行动,积极加入“逆行”行列,责无旁贷、义不容辞,先后为武汉火神山、雷神山和西安市公共卫生中心建设无偿提供所需的市政、建筑类管道产品,以“责任”之名吹响战“疫”集结号,以“匠心”品质筑就生命防护堤。



疫情面前,速度就是生命。作为专门集中收治新冠肺炎患者的医院,武汉火神山和雷神山医院对于抗击疫情将起到极其重要的作用。自两个院区开工建设以来,公司时刻关注项目进展,了解建设需求,积极响应、随时待命、全力驰援,助力院区早日建成。经紧急调配、装运,1月27日上午,第一批捐赠的PE双壁波纹管运往雷神山医院施工现场。在运输途中,接到火神山医院建设方急需管道产品等待施工的消息,经多方联系沟通,先将该批捐赠管道运往火神山医院,保障项目进度,不误交付时间。1月31日凌晨,武汉的室外温度零下

2℃,但凛凛寒风也阻挡不住公元人前行的步伐。前晚,从武汉雷神山医院建设方了解项目施工管道产品的需求,公元集团·永高股份第一时间再次集结力量,协调沟通、安排配送。1月31日凌晨3点,所需的捐赠产品全部装卸到位,投入紧张的院区建设之中。2月3日,西安“小汤山”——西安市公共卫生中心项目全面动工。得知项目动工的消息,公元西北(西安)仓储物流中心积极响应,主动支援项目建设,为打赢疫情阻击战贡献力量。根据施工需求和进度安排,所需HDPE双壁波纹管于当天下午顺利运抵施工现场,确保项目如期完工。

据了解,面对春节加之疫情特殊时期,人员、车辆是物资运送的一大难题。困难面前,公司与项目建设方全力协助当地经销商联系车队,并临时召回部分工作人员,一人身兼数职,投入支援工作。管道系统是医院整体建筑的隐形“血脉系统”,涉及给排水、电力通信、通风空调、污水处理等多个功能,是院区正常运行的基础保障。目前,公元参与构建的管道系统正在已建成运营的各防疫院区中发挥作用。图为捐赠的公元管道分批到达武汉



武汉 3°C

## 公元 等你回家 致公元家人的一封信

亲爱的公元家人:你们好!

一场疫情突如其来,一声问候如约而至。

每年正月初十,我们习惯了按时响起的机器轰鸣声,习惯了平静的厂区里又恢复了人车往来的忙碌身影,习惯了空旷的发货区又开始了熙来攘往的车水马龙。可在这个特别的春天里,这一切仿佛被按下了“暂停键”,以往一幅幅熟悉的场景成了离家亲人心头最柔软、最企盼的回忆和向往。

浙江是本次疫情的重灾区,这一切也许阻挡了你们返程的脚步,但浙江在疫情前所展现出的智慧、勇敢、格局和担当,却是全国首屈一指的骄傲,“此生无悔入浙江”的深深感慨不仅属于浙

江人,也同样属于我们“新浙江人”。

台州黄岩是你们的第二故乡,公元是你们生活工作的阳光家园。不论身处何方,大家一定关心着这里的疫情变化,也一定默默地在为自己的“家”祈福祝福。值得所有黄岩人欣慰的是,2月19日,浙江省公布的最新五色“疫情图”显示,黄岩由黄色转为蓝色,疫情风险等级也从中风险降为了低风险。通过一批公元人公而忘私、不畏风险地日夜忙碌、抗击疫情、守护公元。公元的生活秩序井然,生产也正逐步恢复,防疫物资充足有保障,一批批公元家人已经有秩序地返厂,开始了安全有序的生活和工作。

就在两天前,浩浩荡荡的公元员工返程车队已经集结出发,“为爱而行接

你回家”,一辆辆爱的专车让公元人的回家路不再艰难、不再孤单,让心与家的距离不再遥远、不再咫尺天涯。公司高管团队和防疫人员在门口翘首期盼家人们“回家”,更期盼着你们发动、带动更多的“新家人”加盟温暖的公元大家庭。

还记得黄岩的美景吗?我们在清新的空气里、湛蓝的天空下想你!

还记得黄岩的美食吗?我们在姜汤面热腾腾的香气里想你!

还记得公元文化圈活动中一次次刻骨铭心的欢声笑语吗?我们在热切的回忆里想你!

还记得公元阳光文化旅程中每一次的出发与奔跑吗?我们在春天的约定中想你!

你看,YCC的团长们有话想对您说。

你听,春天的公元,绿植拔节生长的声音。

你闻,梦想在苦难的磨砺中散发出沁人心脾的恒久芬芳。

春暖花开日,只待重逢时。这里还是你最熟悉、最喜爱的模样,这里正张开最温暖的怀抱,迎接你们的归来。

此刻,公元在想念亲爱的家人们,用心召唤你们平安归来,你们感受到了吗?你们听见了吗?

公元集团·永高股份有限公司  
2020年2月18日

## “疫”路有你 “豫”你同行 44名河南籍公元家人在警车护送下返厂

本报讯(记者 马召)2月25日凌晨1点半,一辆“豫”字牌照的警车与两辆“豫”字牌照的大巴车缓缓驶入永高股份双浦厂区的大门。测体温、查健康码、填登记表……44名河南籍公元员工在河南固始县交警大队的护送下顺利返厂,虽然已经是凌晨1点多,公司副总经理张贤康与人力资源的工作人员早已等候多时,满怀期盼的心情,热烈欢迎他们回到公元大家庭的怀抱。

“护送返岗不惧远,保障复工真给力”。2月25日早上9点半,公司与河南省固始县交警大队在公司举行了隆重的欢迎仪式,公元集团董事局主

席张建均向河南省固始县交警大队赠送锦旗表达谢意。

据了解,2月24日下午,固始县交警大队副大队长陈正华前往固始县陈淋子镇政府广场,带队组织对48名固始返往浙江台州公元集团的务工人员进行全程护送。出发前,副大队长陈正华安排人员协助相关单位对返岗人员进行了体温检测,发放口罩和方便面等物品,并对车辆、驾驶人进行核查。固始到台州距离800多公里,路程遥远,为确保护送工作顺利地开展,固始交警大队用豫S5661警车带道进行专车护送工作,并提前与目的地、途经地公安交警部门、交通运输部门加强

协同配合,提前通报农民工返岗包车相关信息。遇相关部门因疫情防控需依法实施停车检查的,要协调予以优先安排。

疫情期间,许多地区交通道路限行,公共交通工具还未恢复,许多外地偏远地区的员工无法及时返厂。公司立刻制定应对方案,组织人力,协调资源,投入资金,通过包专车的形式到员工家里接他们返厂。二月期间,公司共组织协调14辆接员工返厂专车,分别前往重庆南川、重庆奉节、四川安岳、云南大理、云南临沧、河南扶沟、河南固始等地,共接回414名员工顺利返厂。

疫情时期,封路封道,却封锁不住员工归厂似箭的心情;隔山隔水,却阻隔不了公元家人重逢相聚的脚步。

疫情总会过去,春天已经到来,复工战“疫”的路上,我们正在奔跑前行!

图1公元集团董事局主席张建均向河南省固始县交警大队赠送锦旗

图2公司河南籍员工在固始县交警大队警车护送下安全返厂

图3保卫人员为返厂员工测量体温



## 你“头”等大事 公元帮你解决

本报讯(记者 冯超)疫情期间,很多人都宅在家里为国家做贡献。今年假期最深刻的不是“每逢佳节胖三斤”的感慨,而是“黑发三千尺”的惆怅。经过一个漫长的假期,员工的头发都长长了,但是没有地方理发,了解情况后,公司特地邀请了5位专业理发师上门为员工理发,让员工理发这件事有了着落。2月25日,公司通过云之家、微信工作群等平台发布了《关于为员工提供免费理发服务的通知(疫情防控13号)》文件,一时间引起了广大员工的热议,大家对人性化服务和管理的点赞。大家纷纷表示,公司的服务非常及时,非常到位。

2月26日上午八点半,理发师如约而至,经过消毒、测体温、登记后走进提前布置好的“理发室”开始忙碌起来。每个厂区报名理发的员工按照报名时间顺序,先后来到指定区域等待理发。

消毒水、洗手液、湿巾……为了做

好理发期间的疫情防控,一系列的消毒工作必不可少。公司提前做好理发师、理发工具和场地的消毒工作,理发师体温检测全部正常。理发过程中由专人执勤,始终遵循一对一、戴口罩、不聚集、少说话、多通风、勤消毒的原则,现场组织井然有序。

“过年前剪过一次头发,到现在四十多天没有理发,昨天在群里看到公司免费为我们理发的通知,非常惊喜,立马就报名了,没想到公司会为我们想得那么周全。”来自挤出车间B2的王英龙剪完头发后激动地说。

一上午的时间,经过理发师的精心修剪后,40多名员工换上了新发型,员工们对理发师的技术非常满意,精神风貌焕然一新,个个精神抖擞,神清气爽。

26日至27日期间,公司已经解决了500多位员工的“头”等大事。图为公司员工有序排队理发



图1理发师为员工理发

图2员工排队等待理发



# 防 8版

# 疫 新闻

EPIDEMIC  
PREVENTION NEWS

## 做好“两手硬” 实现“两战赢”

# 永高股份全力做好疫情防控和复工复产工作

本报讯(记者 冯超)春节期间,新冠肺炎疫情爆发,公司从“休假”状态迅速进入“战疫”状态。1月29日以来,公司主动响应,及时部署,通过一系列精准有效、高效有力的措施,多方联动,多措并举,全力争取“疫情防控”和“复工复产”“两手硬、两战赢”。

成立疫情防控工作领导小组。大年初五,公元集团董事局主席张建均亲自主持召开公司防疫工作会议,迅速启动应急响应机制,永高股份董事长卢震宇做出了“防疫第一,可控复工”的重要指示,要求防疫和复工要做到早部署、早安排、早行动。公司成立以总经理冀雄为组长、副总经理张贤康副组长,各子公司、厂、中心、部门负责人为组员的疫情防控工作领导小组,吹响了公司疫情防控的号角。领导小组下设日常管控组、后勤保障组、应急处置组、监督管理组。围绕“洞察事态、精准施策、科学防控、应势而动”的方针,努力实现“严防死守、强化防疫、闭环管理,确保零感染”的防疫目标和“整合资源、合理调配、分期开动,努力在三月中旬前全面复工达产”的复工目标。

细致做好员工信息排查工作。1月29日和2月2日,公司两次发布延迟复工时间的通知,电话通知到湖北籍、温州籍员工一律按照国家规定,原地留守,不用返岗。期间,对全公司员工开展了两次信息普查,确保无疫区人员返厂,无外地人员

提前返厂。对春节留置在公司的员工进行全封闭管理,集中至燃气厂区保护式隔离。填写《员工疫情期间经历报告表》,建立一人一档,详细了解其行动轨迹,并承诺签字,每日早晚各测量体温一次。对重点特殊岗位人员,按照区里相关规定,办理提前返厂人员审批手续,获批准人员单独生活区进行单间隔离。复工前公司所有员工填写《员工疫情期间经历报告表》,一人一表,及时排查有无发热、咳嗽、咽痛等异常情况。

严格落实疫情防控措施。各厂区保卫人员负责上班期间人员测温 and 日常进入厂区人员、口罩佩戴检查、异常隔离和报告。由行政、人资和厂区负责人轮值任组长,负责当天日常防疫、应急报告和处置,在上班时间段总协调、异常隔离和报告。严格控制厂区人员流动,实行封闭式管理,无关人员禁止入厂,外来人员严格登记、测体温、检查健康码。员工就餐实行分餐制,提倡员工自带餐盒打饭。员工分时段、分批次安排就餐,就餐时相隔一米以上,一人一桌,严禁举行聚餐。每日两次对厂区、车间、办公用房、宿舍、卫生间等公共场所进行消毒,实施九大中心和厂区一把手防疫消毒杀菌区域负责制,由车间主任、部门经理、食堂厨师长、生活区总务具体负责辖区防疫消杀,并做好消毒杀菌记录。

切实做好恢复生产和人员招聘工作。根据公司订单实际情况,集中优势,优先

保障公元太阳能和上攀分厂的订单发货,由其他各厂区调配精兵强将火速支援,提前复产。生产中心根据库存、销售中心的订单和销售预期,以及人员到位和原辅料供应等情况,统筹调剂各项资源,以厂区为单位制订《分期复工安排计划表》。各厂区厂长总负责,各车间具体落实,做好复工前的设备调试和各项安全检查,确保正常安全生产。同时,生产管理中心做好原辅料和包装物料库存检查和请购计划。

在员工返岗和人员招聘方面,采用当地包车和台州发车两种方式,解决外地员工返岗问题。19年近500名外乡员工通过包车安全回到公司,顺利进入工作岗位。根据各单位人员到岗情况,调整员工招聘计划,修正原招聘方案,狠抓落实,重点做好关键紧缺人员招聘工作。发挥“老乡带老乡”的招聘员工模式,分块专人负责,持续做好老乡带老乡的联系和落实。了解外来务工人员的就业动向,出台鼓励和吸引新员工的政策、方法等方面的措施。截止3月8日,公司员工到岗率达到91%。

同时,各销售中心、区域销售负责人根据市场情况,加强与经销商的沟通和联络,摸排各区域市场回复和需求情况,做好销售计划。

目前,公司复工复产工作正有序进行,公元朝着“两手硬、两战赢”的目标一步步迈进。

## 主动作为 全力抗“疫”

本报讯(记者 李称)今年春节被新冠肺炎疫情打乱了节奏,面对疫情,天津永高迅速响应,主动作为,启动应急机制。大年初二,天津永高成立了新冠肺炎疫情防控小组,创建应急联络群,天津永高常务副总经理段洪文任总指挥。天津永高创建由各部门负责人防疫工作微信群,并要求各部门每日及时上报疫情情况,及时掌握疫情防控最新动态。

疫情面前,任何的细小环节都不容忽视。为了确保防控工作不漏掉任何一环,防疫管控领导小组成立了监督检查小组、人员管控小组、防疫消杀小组、安保小组、后勤保障小组、物资保障小组,每个小组各司其职,确保疫情防控全覆盖、无死角。在公司宣传区域设置防疫标语、增设防疫内容,切实提高员工思想认识,避免麻痹大意。此外,严格把控人员流动的频次,在各大出入口设专人,每日开展体温监测、人员登记与消毒工作。

在这场全民抗疫中,公司高管与防疫工作人员时刻冲在一线,用专注、坚守为天津永高全体人员筑起了生命安全的屏障。



▲ 图为返厂员工测量体温



▲ 图为返厂员工在洗手消毒



▲ 图为公元集团返岗专用车缓缓驶入双浦厂区



图为打包餐盒的食堂工作人员



图为采取一人一桌就餐的食堂



图为工作人员正在进行消杀工作

## 抓实“七个好” 实现“两手硬”

# 重庆永高多举措并举打好抗疫和复工保卫战

本报讯(通讯员 龚建)疫情时期,重庆永高切实把疫情防控工作落到实处,着眼抓实“七个好”,实现“两手硬”,坚持与政府、园区、集团总部同频共振,多措并举施策发力,齐心携手共克时艰,确保公司安全有序复工复产。

把政策落实好。深入学习永川区企业复工复产相关文件、永川区肺炎组综合办[2020]28号文件、凤凰湖园区及集团总部相关要求,制定一系列防护措施,做好全面持续防疫的准备。

把队伍建好。第一时间成立疫情防控工作领导小组、防控办公室,下设物资保障、疫情防控、疫情监督、综合协调、疫情宣传5个专责小组。各小组分别划分“责任田”,定人定责,明确要求,分部门(科室)把责任落到实处。

把制度完善好。出台《重庆永高新型冠状病毒肺炎应急防控方案》《重庆永高新

病毒肺炎防控工作方案》《新型冠状病毒感染的肺炎防控知识手册》,给予全体员工全面制度、方向指引,明确返岗条件、报备程序及所需材料。发布《全面做好新型冠状病毒疫情防控工作告员工书》,进一步提振员工的信心和士气,保障公司复工各项工作依据明确、流程清晰、开展有序。

把防控物资储备好。紧抓应急物资这个关键,储备足额防疫物资,目前口罩、消毒液、体温枪等防疫物资充足,能保证长期持续防疫的需求。

把宣传氛围营造好。通过微信、LED开展疫情防治知识宣传,悬挂横幅、宣传栏张贴传染病防治专题知识、相关文件等。

把台账建好。及时、准确掌握公司人员相关情况,全面彻底排查每位员工春节期间情况登记表,一一造册登记,精准记录其外出史、接触史等关键信息,实行

信息动态滚动更新,做到底数清、情况明、动态准,确保全覆盖。

把检查督导落实好。防控办每日对厂区范围实施不低于2次(食堂3次)的全方位消毒;做好早、中、晚体温测量和口罩发放,暂停指纹打卡,对上岗员工实行严格的体温检测和登记;实施分时、分批人员就餐、自带餐具、保持单人单桌间隔1.8米等就餐措施;设置独立的隔离观察室、隔离房间30余间并指派专人负责管理,隔离人员物资保障由公司统一代购;厂区实施封闭式管理,杜绝人员流动,对外来人员及车辆实行严格管理等。

截至2月24日,重庆永高返岗人员达到134人,产能达到疫前的30%左右,疫情防控工作正在有力、有序、有效地开展。下一步,重庆永高将继续抓实各项举措,努力实现防控复工两手硬,持续发力、多点聚力,扎扎实实做好各项工作。



▲ 图为集团领导与演员合影



▲ 图为永高股份董事长卢震宇发表新年贺词

▼ 图为永高股份总经理冀雄宣读先进名单



## 放飞收获的喜悦 积聚奋进的力量

# 永高股份隆重举行2019年度先进表彰暨迎新晚会

本报讯（记者 冯超）夜幕降临，华灯璀璨，永高剧场内笑语盈盈，欢声阵阵，洋溢着如春的暖意和节日的欢乐气氛。一年一度的公元集团先进表彰暨迎新晚会如约而至。公元集团董事长张建均、永高股份董事长卢震宇、永高股份副董事长卢彩芬、永高股份总经理冀雄等集团领导、各子公司领导团队、总部职能中心和部门负责人、2019年度集团先进个人代表和员工代表共计1200多人欢聚一堂，辞旧迎新。

节目正式演出前，永高股份董事长卢震宇发表新春贺词。

永高股份总经理冀雄宣读了《关于表彰2019年度先进集体、先进个人的决定》文件。现场对集团2019年度的3个“先进单位”、4个“目标管理先进单位”、3个“精益管理先进单位”、10个“优秀项目课题”、12位“资深员工”、36位“先进生产（工作）者”、15位“铁军尖兵”、9个“先进阳光文化圈（YCC）”、9位“先进圈长”、6位“先进推进”获得荣誉的集体、个人进行集中表彰。

高歌奋进新时代，公元欢度幸福年。一段年轻活力、富有朝气的舞蹈《good boy》拉开了晚会的序幕。

YCC歌曲联唱《超越梦想》《奔跑》《相亲相爱一家人》三首经典歌曲寓意深远、节奏激昂、充满力量，表达了公元人在前进路上努力奔跑、不惧风雨，坚定梦想的执着信念。

抒情唯美的古典舞《风筝误》轻盈优雅、美得不可方物，女演员身着中国传统汉服、头戴发髻，用曼妙的舞姿展现了古典舞形神兼备，身心互融，内外统一的优美身韵，美轮美奂的舞蹈让观众大饱“艳”福。

从广场舞神曲到明星演唱会热门曲目，今年最火的歌曲一定属于《野狼disco》，那一句“左边画个龙，右边画一道彩虹。”歌词通俗易懂，节奏动感，非常魔性洗脑。一直在流行前线的“公元老虎队”用公元人独特的表演方式诠释了不一样的“公元disco”。

来自金工车间聚宝YCC的原创情景剧《阳光聚宝》，把平日里最真实的工作状态搬上了舞台，用最真情的表演，将公元人不断超越自我、精益求精、追求卓越的工匠精神诠释得淋漓尽致，也展现了公元人温馨和谐、快乐工作的阳光氛围。

气势磅礴的歌舞《我们都是追梦人》，用铿锵激昂的歌唱出了公元人对未来充满信心，在奔跑中拥抱梦想、成就梦想的壮志豪情，也传递了公元人对梦想的热忱，对公元的热爱，对事业的热爱，

对生活的热情。

由人力、行政中心组成的彩虹YCC，带来的复古舞《HOT》嗨翻全场。十三位舞蹈演员身着红色西服，配戴墨镜，一登场就吸引了台下观众所有人的目光。伴随着动感十足的音乐，彩虹YCC的家人们踩着音乐的鼓点，迈着动感的步伐，展现了彩虹圈强大的默契和凝聚力。舞蹈动作魔性洗脑、搞笑幽默，将晚会的气氛推向了高潮，赢得台下观众的阵阵喝彩和热烈掌声。

随后登场的诗音画《相信我们会创造奇迹》让人感动落泪。这是由集团首批YCC阳光文化试点圈的全体圈长共同完成的表演，通过诗歌朗诵、情景再现、歌曲演唱、视频回顾等多种形式，将集团YCC开展半年来取得的良好效果生动地呈现在观众面前。这个节目也是根据四位YCC圈长的个人成长故事为原型创作的。通过这个节目，全面回顾展示了集团开展阳光文化班组建设项目以来取得的显著作用。有了班组文化小家，公司阳光文化更加深入人心，个人成长效果明显，团队氛围日益浓郁，员工的责任感、归宿感、幸福感有效提升。温情感人的节目引起了大家的深度共鸣，很多观众留下了动情的眼泪。

晚会在公元合唱团的三首歌曲《我只在乎你》《我爱你中国》《不忘初心》中落下帷幕，集团领导与全体演员共同上台合影，将整晚的美好回忆定格在这一刻，大家携手同心，满怀信心奔向崭新的一年。

据了解，今年晚会的参演人员创了历年之最。值得一提的是，在这些参演人员中，70%的演员来自生产一线，来自集团的YCC班组文化圈，真正做到了“开门办‘春晚’”的宗旨。今年的晚会，不仅给有才艺的员工提供了展示的舞台，更为来自一线有着“舞台梦”的员工更多参与感。一个华丽的“员工大舞台”，把最接地气、原汁原味的才艺展示给大家。

“感谢YCC平台和所有的领导辛苦的付出，让我们基层一线员工可以登上集团的大舞台表演节目、展示自己，非常激动、非常开心。”家园圈圈长李付奎情真意切的话语表达了全体一线员工首次登台的心声。

一场公元家人欢庆的年度盛会，一次员工展现自我的非凡舞台，一次阳光文化魅力的惊艳呈现。传递幸福，见证发展，舞动吉祥，唱响未来。任时光流转，幸福快乐不变；任光阴荏苒，奋斗前行不止。2020年公元将满载收获和喜悦，坚守初心，描绘出更加璀璨夺目的风景线，迸发出新时代公元奋进的最强音。



图为诗音画《相信我们会创造奇迹》



图为舞蹈节目《HOT》



图为开场舞蹈《GOOD BOY》



图为歌曲联唱《相亲相爱一家人》

欢歌笑语辞旧岁

喜气洋洋迎新年

# 集团子公司举办2019年度表彰暨迎新晚会

歌声袅袅辞旧岁，舞姿翩翩贺新年。告别了硕果累累的2019年，迎来了充满希望的2020年。春节前夕，集团各子公司洋溢着喜庆热闹的氛围，员工们欢聚一堂，载歌载舞，用各自的方式喜迎新年，畅想未来。

## 广东永高：凝聚力量 勇创佳绩

本报讯(通讯员 李 燕)12月31日下午五点，广东永高大餐厅内人头攒动，热闹非凡。此刻的大餐厅早已布置一新，成为了广东永高家人们团聚的欢乐家园。粉色气球、红彩带将现场点缀得喜庆温馨，每个人的脸上都洋溢着喜悦的笑容。

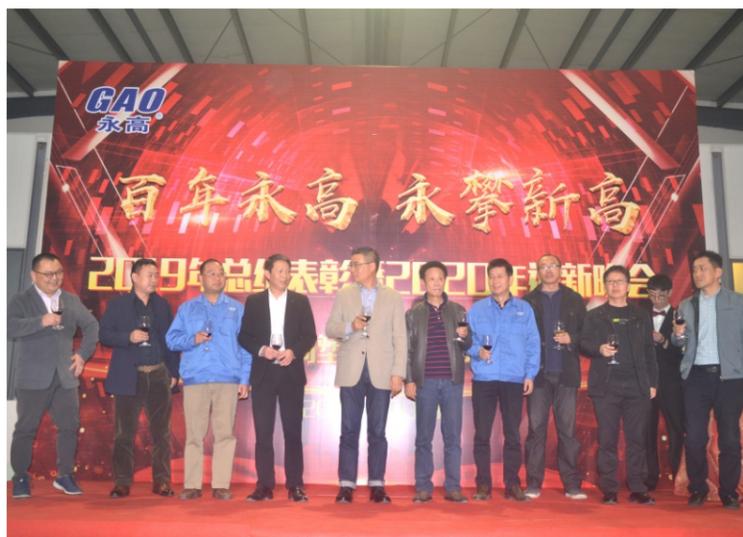
伴随着主持人慷慨激昂的开场白，广东永高2019年度表彰迎新晚会正式拉开了帷幕。公元集团·永高股份副董事长张炜向全场嘉宾致新年贺词。办公室主任刘洋宣读了2019年度“优秀管理者”“销售标兵”“优秀员工”等获奖名单。

随后开始的晚宴，现场氛围热烈，大家相互举杯、互道祝福、开怀畅饮。在用餐过程中，能歌善舞、多才多艺的员工们上台为大家带来精彩的演出，仓储部侯光华为大家激情献

唱了歌曲《篱笆墙的影子》，嗓音雄厚高昂，给观众带来了听觉享受，余音绕梁。一首歌罢，耳朵并未满足，随即又清唱了一首家乡民歌，获得了现场观众的热烈掌声。销售部、人事部、客服部一起演唱的歌曲《明天会更好》，用抒情美妙的歌声传递了对未来的美好向往。演出期间，还穿插了幸运抽奖环节，每一轮的抽奖都那么激动人心，不断点燃现场的热情。整场晚会在欢声笑语中圆满落幕。

这次迎新晚会是一场欢乐的盛会，不仅展现了广东永高全体员工斗志昂扬的精神风貌，也体现了和谐友爱的公司氛围，更传达了广东永高对未来发展一往无前、乘风破浪、勇攀高峰的信心和决心。

图为永高股份副董事长张炜(左五)带领深圳永高、广东永高领导班子成员致祝酒词



重庆永高：风雨同舟 砥砺前行



## 天津永高：同心同行 共筑辉煌

本报讯(记者 李 称)“同心同行，共筑辉煌”。新年来临之际，天津永高举行了2019年度先进表彰大会暨2020年迎新晚会。天津永高领导班子与员工齐聚一堂，辞旧迎新。

晚会由节目演出和表彰先进两个部分组成。演出部分也是大家最期待的部分。今年，天津永高共编排了15个精彩节目，全部由公司员工自导自演，每个节目都经过精心的设计与编排。2019年是新中国成立七十周年的重要日子，一些节目增添了红色的

基调，展现了身怀赤子之心的公元人不忘初心，砥砺前行的精神追求。晚会的节目背景、道具服装都是精挑细选，现场呈现出的绚丽舞台、精彩演出、华丽服装给在场的每位观众留下了深刻的印象，让大家大饱眼福，这些节目都是演员们利用业余时间辛苦排练的，只为给观众呈现出最好的舞台表演。

晚会现场，对2019年度“新人奖”“优秀员工”“优秀团队”荣誉获得者进行了集中表彰。为了鼓励新

员工，树立新员工的标杆，今年的表彰里特别增加了“新人奖”，这也是天津永高成立以来首次增加的奖项，新入职的员工张桐、叶青华因为表现突出，荣获了天津永高2019年度新人奖。注塑车间荣获天津永高2019年度优秀团队殊荣。徐辰硕、刘玉鹏、朱广飞、王云江、苏小军荣获“天津永高2019年度优秀员工”称号。

图为天津永高迎新晚会上表演节目《迎春色换人间》



本报讯(通讯员 龚 建)“金猪摆尾辞旧岁，福鼠迎春迎新年”。1月16日晚，重庆永高多功能厅气氛热烈，流光溢彩。以“风雨同舟，砥砺前行”为主题的重庆永高2019年度总结表彰暨2020年新春团拜会在当晚隆重举行，公司领导与全体员工欢聚一堂，共庆佳节。

团拜会在歌舞《HAPPY2020》中拉开了帷幕。重庆永高总经理罗建华上台致新年贺词。紧接着，各种形式的节目轮番上演，精彩绝伦。来自销售管理服务部的时尚走秀《嘉年华》动感十足，为大家描绘出了来年的美好愿景；现代舞《舞动青春》热情奔放、歌曲《追梦人》《壮志雄心》激昂澎湃，展示出了公元人勇攀高峰的精神追求；情景剧《新华山论剑》《月光宝盒》形式独特新颖，笑点十足，引得观众捧腹大笑；小品《非诚勿扰》《开学了》《向领导汇报》寓意深刻，让人回味无穷；歌舞《风筝误》《中国龙》《惊鸿舞》和合唱《我爱你中国》大气磅礴，诠释了公元人步履铿锵，奔跑追梦的坚定信念……精彩的节目让观众目不暇接，现场掌声、笑声、欢呼声此起彼伏，整个现场洋溢着幸福、和谐、欢乐的气氛。

此外，团拜会还对重庆永高2019年度先进集体、优秀员工、先进新闻工作者、创新项目等进行了颁奖。

举办春节团拜会已成为重庆永高的一项特色文化活动，一个个精彩的节目展现了重庆永高员工朝气蓬勃、活力四射的精神风貌，也展现出了公元人干在实处、敢为人先的不懈追求。

图为重庆永高晚会现场

## 2019年度集团级 先进集体和先进个人名单

### ● 先进单位 (3个)

安徽永高塑业发展有限公司  
永高股份华东销售中心  
永高股份生产管理中心

### ● 精益管理先进单位 (3个)

安徽永高塑业发展有限公司  
永高股份(黄岩)双浦分厂  
重庆永高塑业发展有限公司

### ● 目标管理先进单位 (4个)

永高股份(黄岩)双浦分厂  
永高股份(黄岩)埭西分厂  
永高股份信息中心  
永高股份物资管控中心

### ● 先进阳光文化圈(YCC)推进(6名)

公元电器: 杨贵容(朋友YCC)  
双浦分厂: 柳玉龙(聚宝YCC)  
双浦分厂: 牟建红(嘻哈YCC)  
燃气分厂: 赵一峰(精英YCC)  
上犂分厂: 王 启(家园YCC)  
埭西分厂: 陈 晨(加热YCC)

### ● 资深员工 (12名)

双浦分厂: 王卫明  
双浦分厂注塑A2车间: 韩楚富  
双浦分厂注塑A2车间: 王岳财  
埭西分厂挤出B1车间: 周其兵  
上犂分厂注塑D3车间: 汪仙根  
物资管控中心双浦仓库: 史显红  
行政中心保卫科: 胡利君  
营销中心华东销售: 郑洪明  
营销中心地产事业部: 胡灵华  
公元太阳能保卫科: 罗官满  
公元电器动力设备部: 李文杰  
重庆永高挤出一车间: 李泽亮

### ● 先进阳光文化圈(YCC)/圈长(9名)

公元电器: 朋友YCC/杨建华  
双浦分厂: 聚宝YCC/郑 强  
双浦分厂: 合家欢YCC/杨灿元  
双浦分厂: 嘻哈YCC/陈 赞  
行政、人力中心: 彩虹YCC/张梦真  
公元太阳能: 阳光YCC/陈世民  
燃气分厂: 精英YCC/程 攀  
上犂分厂: 家园YCC/李付奎  
埭西分厂: 加热YCC/胡 鑫

### ● 优秀项目课题 (10个)

营销中心华东销售《江苏大区销售额提升6.34%》  
人力资源中心《转正员工离职率降低14%》  
行政中心《百万产值行政综合费用降低2%》  
财务中心《全集团承兑汇票保证金比例降低3.35%》  
科技中心《挤出A3车间轧碎率降低11.4%》  
永高股份(黄岩)双浦分厂《管材吨当包装合计成本降低3.0%》  
永高股份(黄岩)埭西分厂《埭西分厂人均产量提升1.5%》  
永高股份(黄岩)外贸分厂《外贸厂区吨当电耗每吨下降2%》  
生产中心《模内自动剪浇口完成120副》  
永高股份(黄岩)燃气分厂《电熔管件班产提升10%》

● 先进生产（工作）者（36个）

永高股份（黄岩各厂区）：

牟立、聂峰、戴诚、孙建豪、  
葛荣祥、齐景涛、李元喜

营销中心：李禹鏞、蔡镜

行政中心：唐波

财务中心：林昊

信息中心：金伟

科技中心：李海超、叶迪

人力资源中心：毛露城

生产管理中心：王秋雷、王兴

物资管控中心：王艳秀

市场中心：管友灵

公元电器：孙倩倩、王会举

公元太阳能：陈晓伊、孙鸿坤

黄岩精杰：曹福跃

天津永高：陈焕静

安徽永高：徐杨、陈福贵

广东永高：刘洋、李丛武

上海公元：谭水龙、王田凤

深圳永高：陈伟焕、彭军

重庆永高：陈奎林、钟成

上海永高：辛杭雅

2019年度公司级  
(黄岩)先进个人名单

● 先进个人（31个）

市场中心：蔡金岳

管道销售部：赵灵敏、陈琦

外贸部：彭穗川

研究院：张祺

技术部：徐军标

品质管理部：冯宣慧

物控中心：毛利萍、黄米林、牟思芬、童可可

动力设备部：陈昱烨

模具制造部：韩益

人力资源中心：王安妮

财务中心：沈莹

信息中心：邹维

办公室：张梦真、喻月

基建工程部：林华国

证券部：任燕清

双浦分厂：王建伟、何伟永、方裕永、潘斌

燃气分厂：林川

隰西分厂：程在平、张继鹏

上犇分厂：骆政、刘美安、高平、金国